

大维多利亚地区移民合作伙伴

反种族主义与仇恨 社区行动方案



Funded by / Financé par:



Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada



Anti-Racism
Network



ResilienceBC



土地承认

我们是一项社区措施，旨在将地处 WSÁNEĆ 族与 Lək̓ʷəŋən 族传统领土上的个人与组织团结起来。作为新移民、定居者和被迫流离失所的人，我们很感谢可以在这里生活、工作、学习；我们向一直以来呵护这些土地、水域与空气的原住民族群深表敬意，尤其向 Songhees 族、Esquimalt 族、Tsartlip 族、Tseycum 族、Tsawout 族、Pauquachin 族、T'sou-ke 族和 Schian'exw 族致敬。本着建立相互尊重的牢固关系之精神，我们致力于与居住在这个地区的所有原住民社区携手合作。

大维多利亚地区移民伙伴

大维多利亚地区移民伙伴 ([Greater Victoria Local Immigration Partnership](#)) ([GVLIP](#)) 是 [大维多利亚跨文化协会](#) ([Inter-Cultural Association of Greater Victoria](#), 缩写 [ICA](#)) 的一个项目。各个地区移民伙伴 (Local Immigration Partnerships, LIPs) 促进与当地不同组织机构的联盟，共同营建温馨社区，让新移民感受到支持与包容。LIPs 由加拿大移民、难民及公民部 (Immigration, Refugees, and Citizenship Canada, IRCC) 资助。加拿大目前约有 80 个这样的移民伙伴联盟。我们将新移民、社区组织、政府机关、机构团体、企业和商业组织团结在一起，致力于提高新移民在大维多利亚地区的参与度、归属感与认同感。

[GVLIP](#) 是 大不列颠哥伦比亚 (以下简称“BC”) 省抗逆计划：反种族歧视社区网络 ([Resilience BC Anti-Racism Network](#)) 在大维多利亚地区的本地发言人。BC 省抗逆计划：反种族歧视社区网络提供识别和挑战种族主义和仇恨的具体做法，适用于全省范围。当各个社区团结起来，用心努力，使愿景成为现实之时，我们便会看到一个没有仇恨的未来。BC 省抗逆计划 (Resilience BC) 由 BC 省资助。终止种族主义与仇恨：你的权利！你的责任！



Greater Victoria
Local Immigration
Partnership



Inter-Cultural
Association
of Greater Victoria

Funded by / Financé par:



Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada



Anti-Racism
Network



ResilienceBC

目录

1.	引言与背景.....	4
1.1.	方案目的与范围.....	4
1.2.	定义仇恨与歧视.....	5
1.3.	歧视与仇恨对于个人和群体的影响.....	8
1.4.	提出投诉与寻求帮助.....	9
1.5.	涉及警察的复杂情况与犹豫问题.....	10
2.	怎么做：社区响应方案.....	12
2.1.	仇恨犯罪.....	12
2.2.	歧视与骚扰.....	14
2.3.	种族归类与社会归类推断.....	17
2.4.	社交媒体与网络平台上的仇恨.....	19
2.5.	仇恨或歧视有关的涂鸦与故意破坏行为.....	20
2.6.	微歧视.....	21
3.	支持资源.....	22
4.	社群联系与资源.....	52
5.	附加信息.....	63
5.1.	社区公平桌会 — 成员表.....	63
5.2.	参考文献.....	64

浏览本方案的注意事项

本方案文本包含超链接，可让你跳至对你最有帮助的部分。因此，第一节和第二节之间，有一些重复的内容信息。

- [第一节](#) 解释仇恨动机型犯罪行为、歧视行为以及其他仇恨与偏见事件的法律定义。本节还包括有关这类事件对个人和群体的影响的简述。
- [第二节](#) 包括当你遭受或目睹仇恨动机型犯罪行为、歧视行为或其他仇恨和偏见事件时怎么做的建议。本节还包括相关术语的简要定义。
- [第三节](#) 是本地资源列表，可供遭受或目睹仇恨相关的犯罪行为、歧视行为、或其他仇恨和偏见事件的人使用。
- [第四节](#) 是社区公平事务常用的术语词汇表

1. 引言与背景

1.1. 方案目的与范围

歧视与仇恨威胁着我们社区的健康、安全与福祉，应采取统一的、以机构为中心、基于社区的对策予以应对。

本文件中的信息：

- 旨在确保个人的安全与知情；
- 强调遭受仇恨攻击的人的能动性；
- 明确法律保护的内容；
- 涵盖仇恨动机型犯罪、歧视、种族归类和社会归类推断定性、社交媒体和互联网平台上的仇恨、仇恨涂鸦和故意破坏行为、以及较为有限度的微歧视（轻度冒犯）行为等。

本方案的局限性

如何能最好地应对仇恨或偏见事件，在很大程度上取决于事件发生时的环境。本方案希望你提供应对仇恨与偏见时首先应知应做的方面。尽管如此，现实生活中的情况比任何清单列表或文件内容都要复杂、敏感和更可能不稳定。请始终将你自身和/或他人的安全置于你采取行动的首位。

本方案的第一节介绍法律体系中一些描述仇恨与歧视行为的正式术语和定义。其中有些法律定义存在局限，没有涵盖人们所处的现实生活情况。有些常用术语（如“仇恨犯罪”）尚没有法律定义。这是法律体系本身存在的制度性问题。我们这里对这些法律术语的讨论旨在提供信息，我们的讨论既不是对这些术语的认可，也不是呼吁拒绝这些术语。

本方案使用的重要定义¹

在本方案中的几个地方，“历史上被排斥的（historically excluded）”群体 或 “寻求公平的(equity-seeking)” 群体)这两个术语可以互换使用。

- 术语 “历史上被排斥的群体” 承认在历史上持续的、系统性的压迫已将加拿大的某些群体排斥在各类职业和社会生活领域之外。
- 术语 “寻求公平的群体” 集中体现这些群体的能动性，并强调他们的努力，即 “识别因劣势地位和歧视导致妨碍获取平等渠道、机会、资源的各种障碍，并积极寻求社会正义和赔偿”（Canada Council of the Arts, Nd）。

请注意，没有单一的术语可以代表遭受各类系统性障碍与压迫的群体和个人广泛而多样目录。

¹ 本方案使用的其他术语，可在本文末尾的词汇表中找到其定义。

1.2. 定义仇恨与歧视

[引言与背景](#)

目前,《加拿大刑法(the Criminal Code of Canada)》没有“仇恨犯罪”一词的正式定义。法律实践考量仇恨动机型犯罪时,对于任何刑事犯罪,可以取证那些证明刑事犯罪是“出于成见、偏见或仇恨动机”的证据来给予考量(参见 [Criminal Code, section 718.2](#))。如果这类动机证据确凿,则可以加重量刑。BC 省人权委员会(BC Human Rights Commission)建有一个[常见问题解答](#)资源,可供人们了解仇恨言论及其法律事宜。这份资源提供 18 种语言版本: <https://bchumanrights.ca/hate-speech-qa/>。

仇恨犯罪

通常理解“仇恨犯罪”事件是指:

- 具有刑事犯罪性质(如攻击、威胁、损坏财产、刑事骚扰,包括诋毁、憎恨、偏见、敌意在内的仇恨言论);并且
- 证实行为动机出于对按以下因素划分的群体的仇恨:种族、血统、语言、肤色、宗教、性别、年龄、精神或身体残疾、性取向、性别认同或表达、或任何其他类似因素。

([Criminal Code of Canada \(加拿大刑法\)](#) 列出了三种具体的仇恨宣传行为(参见 [Section 318](#) 和 [Section 319](#)) 和一种涉及宗教财产的故意破坏行为(C-46, Section 430(4.1)).

- 鼓吹种族灭绝: 意图杀害任何一个可识别的群体,或给某一个群体施加条件,意图使该群体(全部或部分)实质性毁灭。
- 公开煽动仇恨: 在公开场合煽动仇恨,可能导致实际危害或威胁伤害的情形(也称为“扰乱治安”)。
- 故意宣扬仇恨: 公开宣扬对某一可识别群体的仇恨(包括口头、书面、录音、手势、标志或其他明显的表示形式)。
- 涉及宗教财产的故意破坏行为: 损坏或故意破坏主要用于宗教礼拜的财产,包括清真寺、犹太教堂、寺庙、教堂,或是位于此类建筑或结构内部或地面上与宗教礼拜相关的物件,或墓地。

跳转至: [当你遭受或目睹仇恨犯罪时,应该怎么做。](#)

跳转至: [当你在社交媒体和网络平台上看到仇恨时,应该怎么做](#)

跳转至: [当你看到仇恨涂鸦或故意破坏时,应该怎么做](#)

歧视

歧视是一个人（或一群人）基于可识别的受保护类别而遭受的不平等对待。歧视包括不公平地拒绝提供服务、住宿或就业、工资待遇不平等，或其他此类事件。受保护类别取决于事件背景：

- 在所有情况下：种族、肤色、血统、原籍地、宗教、婚姻状况、身体或精神残疾、性别、性取向、性别认同或表达；
- 在多数情况下：家庭状况、年龄；
- 在某些情况下：合法收入来源、政治信仰、被判定有罪的刑事罪行。

对反歧视的保护和赔偿属于 [《不列颠哥伦比亚人权法典（*Human Rights Code of British Columbia*）》范畴](#)。这部法典的目的包括：

- 确保人们在充分自由参与 BC 省经济、社会、政治和文化生活方面没有任何障碍；
- 促进理解和相互尊重的气氛，使所有人享有平等的尊严与权利平等；
- 防止歧视，识别与消除持续存在的的社会不平等；
- 为受到歧视的人提供伸张正义的手段。²

歧视可以作为侵犯个人人权的行为向 [BC 省人权法庭（BC Human Rights Tribunal）申诉](#)。政府机构中的歧视属于 [《加拿大人权法（*Canadian Human Rights Act*）》的范畴](#)，可以向 [加拿大人权法庭（*Canadian Human Rights Tribunal*）申诉](#)。

[骚扰](#)是一种歧视形式。它包括任何不受欢迎的、冒犯或羞辱人的肢体行为或言语行为。通常而言，骚扰是一种持续时间较长的行为，但严重的一次性事件也可以视为骚扰。

跳转至：[当你遭受或目睹歧视或骚扰时，应该怎么做。](#)

种族归类或社会归类推断

种族归类推断发生在如下情形：当执法部门或个人根据其对种族、肤色、族裔、血统、宗教、原籍地或其他相关方面的刻板印象，而不是根据合理的怀疑，将某个人或某一群体挑出来进行更严格的审查或区别对待。

社会归类推断也同样，即人们被挑出来是基于种族以外的类别（如社会状况）的刻板印象。社会归类推断有可能会对原住民群体和被种族化的群体产生严重不成比例的负面影响。

[加拿大《权利与自由宪章（Canada's Charter of Rights and Freedoms）》](#)有几个章节都涉及遭受种族归类或社会归类推断的人，特别是在法律权利（参见 [sections 7, 8, 9, 10, 11](#)）和平等权利（参见 [section 15](#)）方面。

跳转至： [当你遭受或目睹种族归类或社会归类推断时，应该怎么做。](#)

微歧视

微歧视是日常发生的带有成见的事件，如直接针对历史上被排斥的群体的侮辱、羞辱、贬低信息。微歧视是这类群体最常见且频繁遭受的仇恨类型，但有时往往也是最难解决的。由于这些行为大多不被理解为刑事犯罪或人权侵犯，因此，向警方报案/举报或要求人权索赔的效力皆有限。本方案会列出一般性的建议和服务，就提供处理微歧视的一些帮助与支持。

跳转至： [当你遭到或目睹微歧视时，怎么做。](#)

遭受歧视与种族主义可能造成创伤，因为这不是一个孤立问题，而是对个人和群体的尊严、情绪与心理的持续攻击。多项研究表明，歧视、仇恨和微歧视会直接、间接、跨代地影响受此类仇恨攻击的人的身心健康。例如，BC 省最近的一项研究得出如下结论：

“在 BC 省，每四个加拿大非裔青少年中就有一个以上的人表示受到过种族歧视，这个比率近年来呈上升趋势。那些表示受到种族歧视的个人也出现了极为严重的不良健康状况。有必要采取更多的公共健康行动来减少种族歧视，提高人们对这种负面健康影响的认识，并提供更好的支持。”(Okoye & Saewyc, 2021)

其他研究同样表明，针对 LGBTQIA2+ 人士的种族主义、宗教仇恨和歧视与遭受攻击的人的身心健康状况有关（如，创伤后应激障碍[PTSD]、焦虑、抑郁、自残、低自尊的程度更为严重，获得医疗保健的机会更少，医疗保健不足或不适当，获得健康生活环境的机会更少）。这个问题的范围很广，研究证明种族歧视与自杀意念之间有关联（Polanco-Roman, Anglin, Miranda, & Jeglic, 2019; Polanco-Roman & Miranda, 2013）。

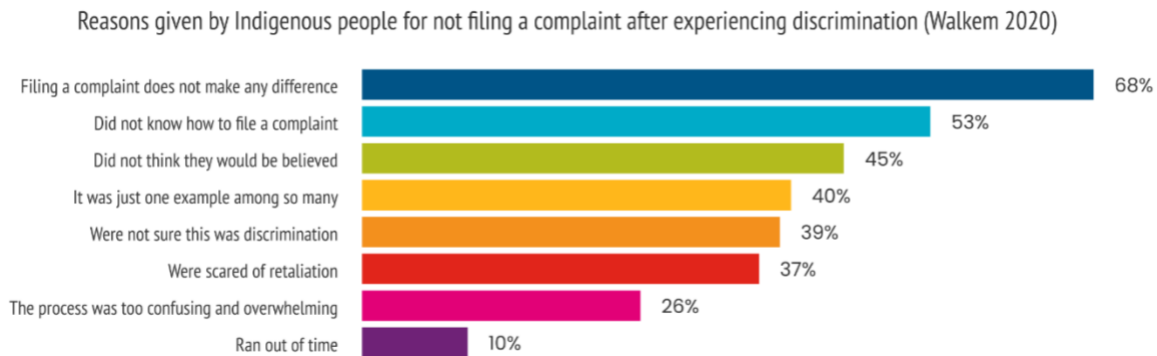
种族主义与仇恨对于健康的影响不仅体现在针对性的个人攻击对个人造成的后果，还体现在仇恨和歧视对广泛的被种族化社区的身心健康产生的连锁反应。目睹种族主义可以理解为经历一种暴力：它会导致创伤，也会使其他群体成员或目标群体的成员再次受到创伤。种族歧视与其他形式的歧视之间的交叠会使一个人或一个社区的心理与情感遭遇更加复杂，也更加痛苦。

The Canadian Race Relations Foundation (CRRF) 将仇恨犯罪对个人和社群的影响描述如下：

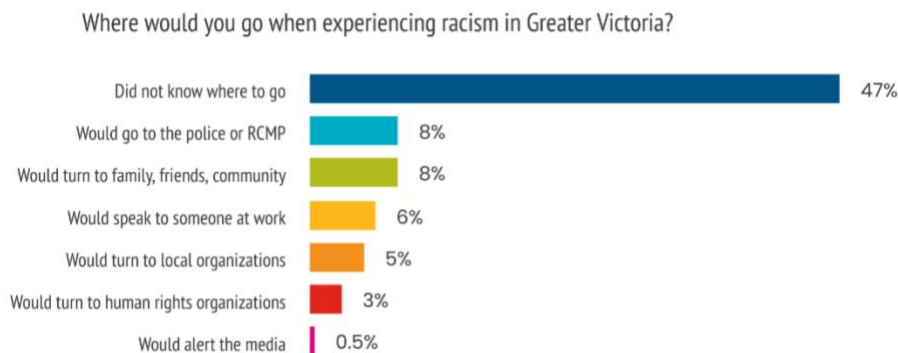
“由于仇恨影响广泛，仇恨犯罪会造成严重不成比例的伤害，不仅影响个人，也影响受害者所在的社区。攻击，无论针对个人还是针对社区机构，都可能使整个社区感到脆弱和孤立。仇恨犯罪导致社会不团结，损害民主价值观，造成持续不平等。

因此，仇恨犯罪损害每个人的切身利益。 (Canadian Race Relations Foundation, 2020)

仇恨事件往往被低估。在最近的一例中，一项对 BC 省原住民社区的研究（Walkem, 2020, p. 13）发现，即使发现自身曾遭受过歧视，人们仍然选择不向 BC 省人权法庭（BC Human Rights Tribunal）提出申诉：



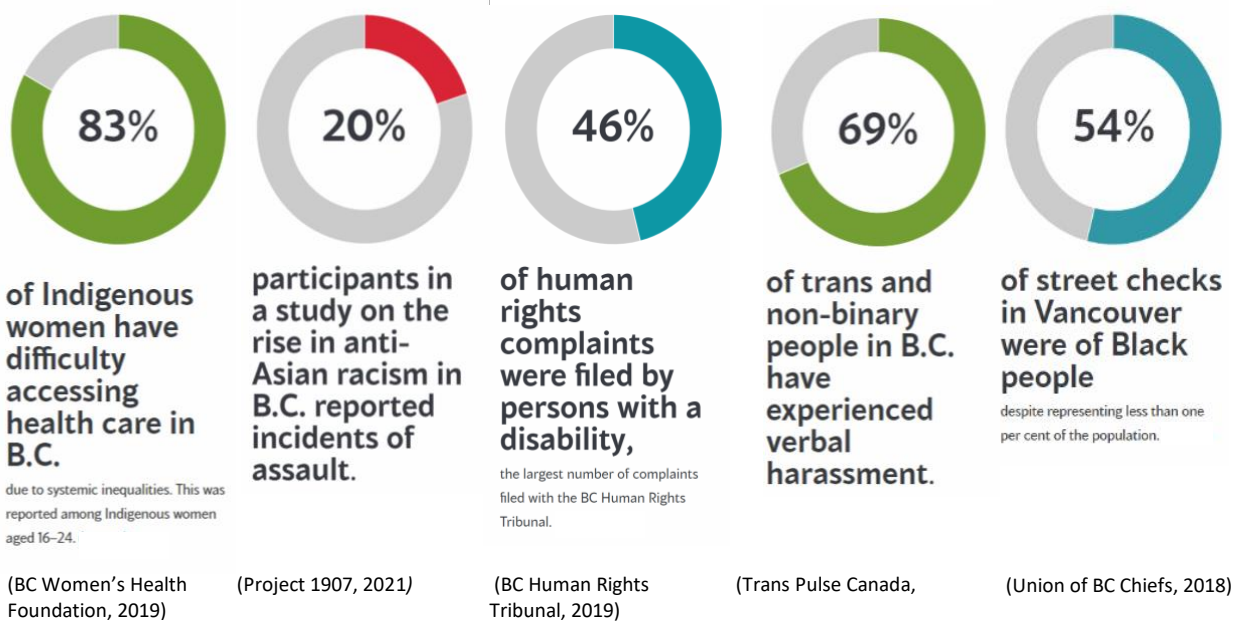
在这些调查中，有一些结果也在 GVLIP 2020 年关于种族歧视的调查中有反映。当被问及如果在大维多利亚地区受到种族歧视，是否知道去哪里寻求帮助时，213 名原住民、黑人、亚洲人或其他有色人种的受访者中，近一半人 (47%) 表示他们不知道去哪里寻求帮助，仅有极少数人表示他们会通过正式渠道寻求帮助：



研究表明，受访者不寻求帮助的原因如下：他们认为这么做不会有什么不同；他们不想被人视为麻烦制造者；他们不信任这个程序；他们认为自己不会被人相信。

- 本方案旨在帮助人们获得支持，并帮助他们更好地了解程序过程。
- 请记住，有些人会选择不去回应针对自己的仇恨。这样应对是有效的，也是他们需要做的，以保证自己的安全和保护自己的福祉与健康。
- 如果你遭受到仇恨攻击，请不要责怪自己。无论是过去还是现在，你都不应该受到这样的对待。

此信息图表总结了 BC 省寻求公平的群体面对的一些仇恨挑战（所有信息图表均来自 [BC 省人权专员办公室](#)（[British Columbia's Office of the Human Rights Commissioner](#)）。



1.5 涉及警察的复杂情况与犹豫问题

[引言与背景](#)

遭受仇恨攻击的人对警察或皇家骑警（RCMP）的介入会有所犹豫或害怕。请始终首先考虑遭受仇恨攻击的人的安全。在要不要让警察介入的评估考量中，考虑到：

- 殖民时期暴力的历史，
- 有关在加拿大和世界其他地方警察暴行的新闻报道，以及
- 个人在加拿大或境外亲历执法的个人经验，

有可能意味着遭受仇恨攻击的人不愿意让警察介入，也不愿意向警方报案。

在大维多利亚地区，在接受我们[关于遭受种族歧视的调查](#)的 213 名被种族话的受访者中，有 30% 的人表示他们在过去五年，在大维多利亚地区遭遇过本地警察的种族歧视（GVLIP, 2021）。

- 请前往 Office of the Police Compliant Commissioner (OPCC) 投诉警察：

<https://opcc.bc.ca/file-a-complaint/>

947 Fort Street, Victoria, BC

250- 356-7458, or 1-877-999-8707

- 请前往 Civilian Review and Complaints Commission (CRCC) 投诉 RCMP：

<https://www.crcc-ccetp.gc.ca/en>

对调查的进一步分析表明，表示在大维多利亚地区遭受过当地警察的种族歧视的人中，超过半数的人 (57%) 称他们曾受到种族归类推断，近半数的人 (48%) 称在向当地警察报案时，警察不相信他们。表示遭遇过警察种族歧视的人中，三分之一 (33%) 的人称他们受到过 当地警察的无端监视或欺凌。

来自被种族化的人、声称自己受到过警察的人身威胁的报案虽然数量不多，但并不是没有。在接受调查的所有被种族化的受访者中，有百分之三的人表示在过去五年，他们在大维多利亚地区曾受到过当地警察的人身威胁或伤害。

在帮助遭受过仇恨事件的人时，请遵循遭受仇恨事件攻击的人的意愿偏好。

除了让警察介入（报警）外，也可以通过使用本方案的资源指南中提供的危机帮助热线或社区资源。

即将推出：同伴协助危机小组 (Peer Assisted Crisis Team, PACT)

在 2021-2022 年期间，维多利亚市将与 Canadian Mental Health Association 合作，创建一个同伴协助危机小组 (Peer Assisted Crisis Team)。小组将由一名护士、一名医务护理人员或紧急救护人员 (EMT)，和一名在心理健康领域有经验的危机处理人员组成。

这个小组将是首先出现在心理健康紧急情况现场的人员，而不是警察。 (Lepine, 2021; City of Victoria, 2021)。

有关这个项目的详细信息即将发布。

2.1. 仇恨犯罪

你有权受到保护，不受基于以下因素的仇恨动机型犯罪的伤害：种族、语言、肤色、血统、原籍地、宗教（如反犹太主义、伊斯兰恐惧症、仇恨锡克教徒的仇恨、仇恨其他宗教团体）、性别、年龄、精神或身体残疾、性取向、性别认同或表达，或任何其他类似因素。了解更多解释，请跳转至[仇恨犯罪是刑事罪行](#)。

- 如果你或他人处于紧急危险中，[请拨打 911](#)，但请记住 [涉及警察的复杂情况和犹豫心理](#)。

当你遭受针对你的仇恨犯罪时，应该怎么做：

- 确保你是安全的：如果可能，去到（或打电话到）某个公共场所、朋友家、值得信赖的组织或机构。
- 向附近的目击者求助，[人多安全](#)。
 - 大声对攻击者说话，让每个人都能听到。例如，说：“你让我感到不舒服。”
 - 你可以请其他人记录下情况，或者，留下来做目击证人。
 - 如果周围没有人，致电或视频家人或朋友。
- 需要时，寻求医疗帮助，或请附近的目击者帮助你。如果你遭受到身体攻击（包括性侵犯），请尽快接受医疗护理救助，这可能有助于你发现不明显的伤害。
- 记录下来：如果可能，并且不影响你的安全，请记录下来这起事件，或请其他人为你记录下来。
 - 保存证据，并在事件发生后，尽快记下所有犯罪细节，包括日期、时间、地点。
 - 记下目击者的姓名和电话号码。
 - 包括侵犯者的任何显著特征。
 - 如果有任何威胁或带有成见的言论，记录在内。
 - 举报：如果你愿意，请[联系警方](#)并提供这起罪行的详情。声明你在报一起仇恨犯罪案并保存一份报案记录自己存档。你还可以将这起事件向收集此类数据的其他值得信赖的组织报案。跳转至[资源指南](#)，了解可以报案的地方。
- 寻求心理健康支持：遭受仇恨会导致严重的压力、焦虑和抑郁。可考虑寻求专业支持（跳转至[资源指南](#)）。
- 照顾好自己：与朋友、家人或其他你信任的人交谈；写日记；习艺练琴；从事精神或宗教活动；或通过锻炼、休息和良好的营养照顾好你的身体。
- 与适当的组织联系获得法律支持和建议、辅导或其他形式的帮助（跳转至[资源指南](#)）。与社区建立联系与能理解你的人交谈，这会是宝贵的资源，有助于治愈。
- [请不要责怪自己](#)。无论是过去还是现在，你都不应该遭到攻击。

当你目睹仇恨犯罪时，应该怎么做：

- 确保你是安全的：审时度势，以确保你可以安全地改变事态。
- 以遭受攻击的个人或群体为中心：
 - 向遭攻击的人示意你在场，表示你的支持，并表示你会帮助他们。
 - 保持适度距离，让他们感到舒适。
 - 征求同意并确认对方是否需要或希望得到你的帮助。与遭受攻击的人对话，不理睬攻击者有可能的搅局。
 - 如果存在语言障碍，则用简单的手势（将手放在胸口上方，点头示意）。
 - 在确定他们没事之前，不要离开。
- 需要时，请向周围的目击者寻求帮助，人多安全。
- 记录下来：如果可能的话，记录下这起事件。
 - 在事件发生后，尽快写下任何犯罪细节，包括日期、时间、地点等。
 - 包括攻击者的任何显著特征。
 - 如果有任何威胁或带有成见的言论，记录在内。
 - 告知遭受仇恨犯罪攻击的人你的姓名和电话号码。
- 举报：如果对方要求你这样做，请联系警方或医疗服务。请记住，有些人对于[让警方介入可能会有所犹豫](#)。如果对方愿意，请帮助对方向[警方报案](#)并提供详情。表明你在报告一起仇恨犯罪案。在征得遭攻击的人同意后，你也可以向收集此类数据的其他值得信赖的组织报案。跳转至[资源指南](#)，了解可以报案的地方。
- 联系：目睹仇恨犯罪是令人不舒服的。与社区联系，与理解的人交谈，这会是宝贵的资源，也有助于治愈（跳转至[资源指南](#)）。

同伴协助危机小组 (Peer Assisted Crisis Team, PACT)

2021-2022 年期间，维多利亚市将与 Canadian Mental Health Association 合作，创建[同伴协助危机小组 \(Peer Assisted Crisis Team \)](#)。小组将由一名护士、一名护理人员或紧急救护人员 (EMT)，和一名在心理健康领域有经验的危机处理人员组成。

[这个小组将是首先出现在心理健康紧急情况现场的人员，而不是警察](#) (Lepine, 2021; City of Victoria, 2021))。有关这个项目的详细信息即将发布。

联系媒体

在某些情况下，当地的报纸、电视台或广播电台等新闻媒体可能对报道这起事件感兴趣。未经遭受仇恨攻击的人的明确同意，请不要报道。如果你选择与新闻媒体联系，请确保所选择的新闻机构在发布敏感且有可能造成创伤的报道方面拥有良好政策或良好历史。

你有权不受基于以下因素的歧视的影响：种族、肤色、血统、原籍地、宗教（如反犹太主义、伊斯兰恐惧症、仇恨锡克教徒、仇恨其他宗教团体等）、婚姻状况、身体或精神残疾、性别、性取向、性别认同或表达、家庭状况、年龄、合法收入来源、政治信仰、或被判定有罪的刑事罪行定罪或简易罪行定罪。更多解释，请跳转至[歧视是一种侵犯人权的行为](#)。

歧视与骚扰可以是明显和直接的（如种族主义诽谤，以及由于个人身份或宗教信仰而导致的薪资减少或失业等）。

歧视与骚扰也可以是微妙和间接的（遭到回避、排斥、孤立或忽略）。这类歧视与骚扰同样会造成伤害，但往往更难证明。

如果你在公共场所遭遇骚扰，[2.1 仇恨犯罪](#) 中的许多建议也适用。

当你遭受到歧视或骚扰时，应该怎么做：

- 向你信任的人寻求帮助：歧视事件的公众见证人，值得信任的同事和主管，其他组织、机构和企业中值得信任的人员。
- 记录下来：保存与情况相关的电子邮件、短信或任何文件。在事件发生后，尽快写下（或用视频或语音记录下）任何与情况相关的所有细节。包括事件中在场人员的任何细节。如果有任何威胁或带有成见的言论，也包括在内。
- 查看组织、企业或机构是否制定有正式的政策，以保护你作为员工、客人或客户免受歧视或骚扰。
- 举报：考虑可以受理歧视或骚扰报案的相关地方（人权委员会（Human Rights Commission）、工会、人事部、学校）并保存一份报案记录供自己备份存档。
 - 直接向当事人的或组织中的主管投诉。
 - 如果你在工会工作，咨询你的工会代表并考虑提出申诉。
 - 请求外部调解员帮助解决这起事件。
 - 提出人权投诉。
- 寻求心理健康支持：遭受歧视会导致慢性压力，也会引发其他健康问题，例如焦虑和抑郁。可考虑寻求专业支持（跳转至[资源指南](#)）。
- 照顾好自己：与朋友、家人或其他信任的人交谈；写日记；习艺练琴；从事精神或宗教活动；或通过锻炼、休息和良好的营养照顾好身体。
- 内部联系：与你的组织、机构或企业内部的支持社区联系。
 - 寻求/建立内部支持系统。
 - 如果这是一个系统性或结构性问题，考虑一起采取行动，人多力量大。
- 外部联系：向适当的组织寻求法律咨询、辅导或其他形式的支持（跳转至[资源指南](#)）。与社区建立联系，与理解的人交谈，这会是一种宝贵的资源，也有助于治愈。
- 请不要责怪自己。现在还是过去，你都不应该受到这种对待

当你目睹歧视或骚扰时，应该怎么做：

- 确认遭受歧视的人的即时需求，倾听并回应他们的求助。
- 查看组织、企业或机构是否制定有正式的政策，以保护员工、客户免受歧视或骚扰。
- 记录下来：保存与情况相关的电子邮件、短信或任何文件。在事件发生后，尽快写下（或用视频/音频记录）任何与情况相关所有细节。记录下事件中在场人员的任何细节。如果有任何威胁或带偏见的言论，也记录在内。
- 举报：如果遭受歧视或骚扰的人愿意这样做，你可以考虑帮助他们在内部或外部提出投诉。
- 与你的组织、机构或企业内的支持社区联系。
 - 寻求/建立内部支持系统。
 - 如果这是一个系统性或结构性问题，考虑一起采取行动，人多力量大。
- 向适当的组织寻求法律咨询、辅导或其他形式的支持（跳转至[资源指南](#)）。

歧视或骚扰可以发生在很多不同的情况下。除了以上列出的步骤外，你还可以在下面找到一些特定情境中的资源和信息：

a. K-12 学校中的歧视

- 如果你是儿童或青少年，考虑告诉一个值得信赖的成年人，并尽可能多地补充细节。
- 学生、家长和教师可以向所在学校（例如向课堂教师或校长）或学区举报（跳转至[资源指南](#)）。
- 你可以在 [Erase](#) 网站上找到有关在校安全与健康的信息。你可以通过 [Erase - Report It](#)（一个由 BC 省政府运作的举报工具，安全、匿名、保密）在线匿名举报任何欺凌或仇恨事件。有关加拿大国内欺凌的资源，参见：<https://www.bullyingcanada.ca/>。

b. 大专院校中的歧视

大多数大专院校都指定了办公室，负责处理歧视和骚扰的举报。资源既可以是专门提供给学生，也可以是提供给所有人的。

- 维多利亚大学（University of Victoria）：[公平与人权办公室（Equity and Human Rights Office）](#)，[办公室与资源列表](#)。
- 卡莫森学院（Camosun College）：[性暴力援助](#)，[学生事务独立监察员（Independent Ombudsperson）](#)。
- 皇家路大学（Royal Roads University）：[工作场所健康](#)，包括骚扰和欺凌的信息。
- 其他大专院校，参见[资源指南](#)。

c. 工作场所中的歧视

如果欺凌和骚扰发生在工作场所，你可以：

- 向你的雇主举报这起欺凌和骚扰。
- 联系 [预防信息热线](#) 与预防官员交谈。
- 向 [WorkSafeBC](#) 提交一份 [欺凌和骚扰调查问卷](#)。
- 联系 [BC Human Rights Tribunal \(BC 省人权法庭\)](#)。

d. 公共服务、医院、商店、住房和其他服务机构中的歧视

- [The BC Ombudsperson \(BC 省监察厅\)](#) 负责处理有关公共部门组织（例如地方和 [BC 省政府](#)、[学校和大学](#)、[医院和卫生当局](#)、[皇家公司](#)）的歧视投诉。
- 欲上报在 [Island Health](#) 接受服务时所经历的歧视，请前往至其[患者护理质量办公室 \(Patient Care Quality Office\)](#)。
- [BC Human Rights Tribunal](#) 有包括商店、酒店、餐馆、社区项目等[服务中的人权](#)的信息。
- 为租房者提供的信息，可在 [Tenant Resource and Advisory Center \(TRAC\)](#) 查询
- 在 [BC Human Rights Tribunal \(BC 省人权法庭\)](#) 了解更多信息，或跳转至[资源指南](#)

你有权不受无理搜查或扣押，不被任意拘留或监禁。你在法律面前是平等的；有权得到法律的平等保护和平等利益，不受歧视，尤其不受以下因素的歧视：种族、肤色、民族、血统、宗教（如反犹太主义、伊斯兰恐惧症、仇恨锡克教徒、仇恨其他宗教团体）、原籍地，或基于社会条件的刻板印象。[更多解释](#)，跳转

当您被警察拦住时，怎么做：

- 确保您是安全的：审时度势，谨慎行事。
- 问问题：你可以问问题，你有权被告知你被拘留或逮捕的原因。
 - 问“你（们）为什么拘留我？”“根据什么理由？”“我可以走了吗？”
 - 记下对方的姓名、警徽号和警车号。
- 找证人：看看有没有目击证人在场，记下他们的姓名和电话号码。
- 记录下来：你可以记录下你与警察以及任何安全人员之间的互动。警察无权删除你在手机或相机中记录的照片、视频或音频。如果你担心这些记录可能会从你的设备中被删除，您可以选择将记录转发给其他人。
- 注意事项：被警方拦下时，你没有义务回答问题。当你决定回答问题时，要有良好的判断和谨慎。看似无辜的回答可能导致放你走，但也有可能导致对你的进一步审问或拘留。
- 记录证据：准确地写下或记录所发生了什么和说了什么。保留任何 证据并写下日期、时间、地点、照明，任何其他证据，如速度限制和其他街道标志等。
- 联系：如果有帮助，联系任何目睹事件的人。与社区联系以获得支持和建议，与能理解的人交谈会是一种宝贵的资源，有助于治愈。向适当的组织寻求法律咨询、辅导或其他形式的支持（参见[资源指南](#)）。
- 报告：如果你选择报告该事件，首先确认该机构是否属于联邦政府或省政府的管辖范围。自己保存一份副本备存。
 - **联邦政府**：负责处理[涉及 RCMP](#) 或边境服务人员的问题（《加拿大人权法案（Canadian Human Rights Act）》可能适用）
 - **省政府**：负责处理[市政警察](#)或私人保安有关的问题（《BC 省人权法典（BC Human Rights Code）可能适用》）
- 如果需要并在可承受范围内，联系律师。有关法律援助的选项，参见[资源指南](#)。
- 请不要责怪自己。现在还是过去，你都不应该受到这种对待。

- 请前往 *Office of the Police Complaint Commissioner (OPCC)* 提交对于警察的投诉：
<https://opcc.bc.ca/file-a-complaint/>
- 请前往 *Civilian Review and Complaints Commission (CRCC)* 提交对于 **RCMP** 的投诉：
<https://www.crcc-ccetp.gc.ca/en>

当你目睹他人受到种族归类或社会归类推断时，应该怎么做：

- 宣布你的存在：与受到归类推断歧视的人示意确认并听取他们的需求。他们可以问问题。他们有权被告知他们被拘留或逮捕的原因。他们可以问：“你们为什么拘留我？根据什么理由？我可以走了吗？”记下该警员的姓名、警徽号和警车号。告知受到归类歧视的人你的姓名和电话号码。
- 记录下来：只要你不妨碍或干扰，你可以记录下互动情形。警方无权删除你在手机或相机中记录的照片、视频或音频。
- 注意事项：警方提问时，你与遭拦下的人都没有义务回答问题。当你决定回答或进行交谈时，要有良好的判断和谨慎。即使作为目击者，貌似无辜的言论也有可能导致他们对你进行审问或拘留。
- 记录证据：准确地写下或记录发生了什么和说了什么。保留任何证据并记下日期、时间、地点、照明，以及任何其他证据，如速度限制和其他街道标志等。
- 联系：与社区联系以获得帮助和建议，与理解的人交谈会是一种宝贵的资源，也有助于治愈。向适当的组织寻求支持（参见[资源指南](#)）。

你有权不受网上仇恨言论的影响：鼓吹种族灭绝、仇恨宣传和煽动仇恨，基于以下因素：种族、血统、语言、肤色、宗教（如反犹太主义、伊斯兰恐惧症、仇恨锡克教徒、仇恨其他宗教团体等）、性别、年龄、精神或身体残疾、性取向、性别认同或表达，以及任何其他类似因素。更多解释，请跳转至[仇恨犯罪与仇恨宣扬](#)。

2021 年，[加拿大政府提出了新的立法来应对网上仇恨言论](#)，计划在《加拿大人权法案（Canadian Human Rights Act）》中增加一项新的有关网上传播仇恨言论的歧视性规定，并为个人提供额外的帮助措施。

当你在网上看到仇恨言论时，应该怎么做：

- 确保你是安全的：审时度势，确保你能安全地中断该交流。不要与仇恨分子和仇恨团体分享你的私人联系信息，并确保你的社交媒体帐户有适当的隐私设置。
- 以遭攻击的个人或群体为中心：关注他们和他们的需要，不要过于与犯事者纠缠。
 - 大声说出来，反对仇恨：说出反对仇恨的话，会向其他正在阅读这段交谈的人看到有人在支持，让他们觉得自己并不孤单。不要假设你能改变仇恨言论者的想法，而要为自己和/或受到仇恨攻击的人发声。
 - 给受到仇恨攻击的朋友发送私人或直接信息，表示关心，询问他们在当时或之后需要什么帮助。
- 与犯事者接触：
 - 打电话：如果犯事者是你的朋友，发送私信和进行交谈有时可能会有帮助，特别是你认为犯事者并没有意识到自己的言论带有仇恨内容。
 - 解除好友：可以随时取消关注、取消好友或屏蔽某人。你不需要与对你或你关心的个人或团体群体心怀仇恨的人保持联系。
- 寻求帮助：让值得信赖的朋友帮助支持，来公开或私下指出某人不当言论，见证和记录这段交谈。
- 记录证据：截取交谈言论截图，无论交流是公开的或是私下的。在事件发生后，尽快写下（或以视频或通话记录）与情况相关的任何细节。如果有任何威胁或带有成见的言论，记录下来。
- 举报：如果你愿意，或如果受仇恨言攻击的人请你这样做，向你使用的互联网平台或警方举报这起交谈。声明你在举报一起仇恨犯罪。请记住，有些人可能会对[让警察介入有所犹豫](#)。在得到受攻击的人的同意后，你也可以向收集此类数据的其他值得信赖的组织举报。[跳转至资源指南](#)，了解接受举报的地方。
- 联系：与社区建立联系，与能够理解你的朋友交谈，有助于治愈（[跳转至资源指南](#)）。
- 请不要责怪自己。现在还是过去，你都不应该受到这种对待

防止仇恨言论的措施：在《刑法（*Criminal Code*）》第 319 条中增加“仇恨”的定义；并在《刑法》设立新的和平保证金（peace bond），以防止仇恨宣传犯罪和仇恨犯罪的发生，并对《青少年刑事审判（*Youth Criminal Justice Act*）》进行相关修订。

2.5. 与仇恨或歧视相关的涂鸦和故意破坏行为

你有权不受以下故意破坏行为的影响：故意破坏礼拜场所，诸如清真寺、犹太教堂、寺庙或教堂的行为，或者，故意破坏位于这类建筑内或墓地上的与宗教礼拜相关的物件的行为。

当你发现仇恨涂鸦或故意破坏时，应该怎么做：

- 如果你目睹故意破坏行为：审时度势，确保你是安全的，拨打紧急电话，在不会给你带来危险的前提下，记录下破坏行为。
- 记录下来：拍下仇恨涂鸦或仇恨损坏的照片。记下地点、日期、时间、任何其他相关的细节。如果这是一个反复出现的问题，保留记录很有帮助。
- 如果你是业主：请记录、举报、然后清除涂鸦。你所在的市政府或警察部门可能有一些关于清除涂鸦或未来预防的有用信息给你，还可能有资源来帮助你。
- 通知业主：如果你不是业主，请向该建筑或该区域的业主报告破坏情况。如果是公共财产，请提醒市政府；如果是某公司的财产（如电话、电缆、邮箱或电线杆），请联系该公司报告损坏情况（例如：[BC Hydro](#), [Canada Post](#)）。你所在的城市可能有更多关于如何联系这些公司和其他公司的信息。请他们清除仇恨信息。
- 如果业主是仇恨信息所憎恨的群体中的成员，请倾听他们，给予你的支持，并提供你作为证人的联系信息。
- 上报：如果你/他们愿意，向当地警方报案并要求将事件记录在案。你还可以举报给收集此类数据的组织。跳转至[资源指南](#)，了解介绍举报地方。自己备存一份记录副本。
- 随后回来查看：如相关，查看仇恨涂鸦是否已被清除。
- 联系新闻媒体，如当地报纸或新闻网站、电视台或广播电台，来报道此事。如果你选择这样做，请确保选择一家在报道敏感和可能造成创伤的事件方面拥有良好政策或良好历史的新闻机构。
- 与社区建立联系，与能够理解你的人交谈，有助于治愈（[跳转至资源指南](#)）。
- 请不要责怪自己。现在还是过去，你都不应该受到这种对待

你也有权受到保护，不受涂鸦形式的仇恨言论的伤害：鼓吹种族灭绝、宣传仇恨和煽动仇恨，基于对以下因素的仇恨：种族、血统、语言、肤色、宗教（如反犹太主义、伊斯兰恐惧症、仇恨锡克教徒、仇恨其他宗教团体）、性别、年龄、精神或身体残疾、性取向或性别认同或表达，或任何其他类似因素。基于仇恨的涂鸦和故意破坏行为属于在《加拿大刑法（the Criminal Code of Canada）》范畴。

更多解释，跳转至[煽动仇恨与故意破坏的宣传](#)。

你不需要容忍微歧视。微歧视是每天发生的带有偏见的事件，如针对历史上被排斥的群体的侮辱、羞辱、贬低信息。微歧视是这类群体最常受到的仇恨类型，但往往也是最难解决的。更多解释，跳转至[微侵略是日常成见事件](#)。

由于微歧视的范围和情况各式各样，下面的有些建议可能看似矛盾。请记住，当微歧视发生在你身上时，应对方式没有对错之分。无论你选择回应（或者不回应）都是有效的，也是你需要做的，以确保安全。

当你受到微歧视侵略时，应该怎么做

- 考虑你的健康和安全，选择当时当地最适合你的行动。
- 公开或私下指出：通过私下指出（与其进行建设性的对话）或公开指出其行为有问题，需要停止，藉此对抗进行微歧视的人。
- 节省你的时间和精力：你没有义务去教育对你或任何其他在场的人心怀仇恨的人。明智地使用你的精力，不要觉得你需要直接回应所有的微歧视(轻微冒犯)。
- 记录下来：如果对你有帮助，保存与情况相关的电子邮件、短信或任何文件。在事件发生后，尽快写下（或用视频或语音记录）与情况相关的任何细节。记下事件细节。
- 查看组织、企业或机构是否制定有正式政策，以保护你不受微歧视。
- 举报该行为：向主管或组织、机构、企业中指定人员报告微歧视。这可能有助于在当前或以后解决这种行为，也有助于处理仇恨犯罪或歧视投诉，因为它提供了人们不知道的犯事者的行为背景。自己保留一份报告记录存档。
- 与你信任的人谈论，如事件证人、同事和主管。
- 如果这是系统性或结构性问题，考虑一起采取行动，人多力量大。
- 与社区建立联系；与理解的人交谈；习艺弹琴；参加精神或宗教活动；锻炼、休息和良好的营养。
- 寻求心理健康支持（跳转至[资源指南](#)）。
- 请不要责怪自己。现在还是过去，你都不应该受到这种对待。

当你目睹微歧视时，应该怎么做

- 以受到微歧视的个人或群体为中心。让他们知道你的支持，询问他们需要什么帮助。
- 公开或私下指出：通过私下与其进行建设性对话，或公开指出其微歧视行为有问题，需要停止。
- 明智地使用你的权利：你没有义务去教育对你心怀仇恨的人。
- 如果这是系统性或结构性问题，考虑一起采取行动，人多力量大。
- 记录证据：保存与情况相关的电子邮件、短信或任何文件。在事件发生后，尽快写下（或用视频或语音记录）任何细节。
- 查看组织、企业或机构是否制定有正式政策，以保护人们不受微歧视的影响。
- 举报该行为：在得到被针对的人同意后，向主管或其他指定人员举报这起微歧视。

3. 支持资源

[引言与背景](#)

这是一份本地资源一览表，可供你在遭受或目睹歧视与仇恨时找到支持与援助。这份一览表是 **2021** 年最新列表。虽然我们努力包含尽可能多的本地资源和组织，但这份一览表并非详尽无遗的。在某些情况下，这里列出的组织机构可以进一步向你推荐资源和组织。

举报：收集举报的组织，以及为提交有关歧视与仇恨犯罪的正式举报与申诉提供公共渠道的机构，都用红色标示。如果你不愿意向他们报案/举报，这里列出的许多其他组织也可以作为举报和提供支持的资源。

种族歧视事件热线（**Racist Incidents Hotline**）：BC 省将在不久的将来设立种族歧视事件热线。它将不由警方运营，并以多种语言提供服务。居民将能够举报种族歧视事件，并获得支持和转介。它不会取代应急响应服务。更多信息，请访问：<https://news.gov.bc.ca/releases/2021AG0054-000808>。

区域服务地图：社区中心、食品服务、休闲娱乐、老年人服务、幼儿服务、补贴住房、公共交通路线，都可在 Capital Regional District (CRD) 编制的地图中找到，这张有用的地图在此：
<https://maps.crd.bc.ca/Html5Viewer/?viewer=community>

类别:

危机支持

文化组织

教育

紧急情况

公平组织

治理

健康(包括心理健康)

人权

移民难民

原住民组织

法律支持

LGBTQIA2+

警方

宗教组织

请注意：有听力和语言障碍的人士可以先拨打 **711** 联系通讯助理，由该助理协助与另一方通话。

社群联系与资源			
类别	组织/服务	联系方式	更多信息
危机支持	1800Suicide	1-800-784-2433 Chat: www.crisiscentreachat.ca	BC省范围内的危机热线，为有自杀念头的来电者提供援助。我们提供富有经验的自杀评估、降级、干预、转介和短期支持。免费且保密。服务：24/7/365
危机支持	310Mental Health Support	310-6789 (no need to dial area codes)	提供有力的情感援助、适当资源的信息以及涉及心理健康问题的广泛支持。免费且保密。服务：24/7/365

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
危机支持	Black Youth Helpline	1-833-294-8650	专业、文化相关的青少年和家庭评估与干预。
危机支持	Crisis Line – Victoria Women’s Transition House	250-385-6611	危机热线为遭受虐待或过去曾遭受虐待的女性提供援助 & 信息。
危机支持	Helpline 211	211 211.ca	加拿大政府和社区的非临床健康卫生与社会服务的主要信息来源。免费且保密。提供 150 种语言版本。
危机支持	Indian Residential Schools Survivors Society	1-800-721-0066	为幸存者、家庭、社区提供危机支持，提供情感、心理和精神支持，24/7 全天候。
危机支持	Islamophobia hotline	604-343-3828	如果你觉得因为自己是穆斯林或被认为是穆斯林而受到歧视、骚扰或面临暴力，这里提供免费且保密的法律咨询。
危机支持	Kids Help Phone	1-800-668-6868 kidshelpphone.ca	<i>Kids Help Phone</i> 随时为你服务。无论你想要谈什么，我们都在这里倾听。没有评判，完全私密，24/7 全天候
危机支持	KUU-US Crisis Line	青少年: 250-723-2040 成年人: 250-723-4050	为温哥华岛原住民青少年和成年人提供的危机热线。
危机支持	Native Youth Crisis Hotline	1-877-209-1266	由工作人员 24/7 全天候接听。可在加拿大和美国各地均可使用。
危机支持	Prideline	1-800-566-1170	为 BC 省所有人提供的同伴支持、信息与转介服务，工作日（周一至周五）晚间 7:00 pm 至 10:00pm 开通。
危机支持	Trans Lifeline	877-330-6366 https://translifeline.org/	<i>Trans Lifeline</i> 为我们的社群提供变性同伴支持，从第一天起就脱离了警方管辖。我们由变性人运作，并为变性人服务。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
危机支持	Seniors Distress Line	604-872-1234	为老年人、照顾者或任何关心老年人的人士提供免费且保密的电话支持服务。 电话每周 7 天、每天 24 小时全天候，由有素、不作评判、充满爱心的志愿者接听
危机支持	S.U.C.C.E.S.S Chinese Help Lines	粤语致电: 604-270-8233 普通话致电: 604-270-8222	为 BC 省内讲普通话或粤语的来电者提供服务。
危机支持	Vancouver Island Crisis Society	1-888-494-3888 危机聊天: www.vicrisis.ca 危机短信: 1-250-800-3806	危机处理人员提供短期且不作评判的情感支持、危机干预、信息与资源等帮助。免费且保密。服务: 每周 7 天, 每晚 6:00pm 至 10:00pm。
危机支持	VictimLINKBC	1-800-563-0808 VictimLinkBC@bc211.ca	为所有犯罪受害者提供信息与转介服务, 并为家庭暴力和性暴力受害者提供即时危机支持。免费且保密。24/7/365
危机支持	Youth Against Violence Line (YAVL)	1-800-680-4264 www.youthagainstvviolenceline.com	如果你担心自己或他人的安全, 我们可以帮助你。YAV Line 专线是一项多语种服务, 我们可以用你的语言与你交谈。忧虑的家长、老师、照顾者、服务提供者和其他人也可打电话寻求信息与帮助。免费、保密且匿名。
危机支持	Youth Space	聊天: https://youthspace.ca/ 短信: 778-783-0177	<i>Youthspace.ca</i> 是一个在线危机 & 情感支持聊天平台。我们倾听而不评判, 并对聊天进行保密 & 匿名。

[回到顶部](#)

文化组织	African Heritage Association of Vancouver Island (AHAVI)	250-896-0620 info@ahavi.ca www.ahavi.ca	AHAVI 旨在通过合作组织与支持各种项目和活动, 建立一个团结且强大的社群, 以满足温哥华岛上的非洲人、非洲裔人和非洲朋友的需要。
------	---	--	--

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
文化组织	Bayanihan Community Centre	bayanihancc@shaw.ca https://www.bayanihan.ca/	Bayanihan Community Centre 由 Bayanihan Cultural and Housing Society (BCHS) 拥有及运营，并得到 Victoria Filipino-Canadian Association (VFCA, 维多利亚菲律宾裔加拿大人协会) 的支持。
文化组织	BC Black History Awareness Society	bcblackhistory.ca https://bcblackhistory.ca/about-us/contact-us/	该协会通过建立对 BC 省黑人历史的认识，颂扬他们在艺术、教育、政府、体育、科学等方面的历史和当前成就，来庆祝不列颠哥伦比亚省的黑人成就。
文化组织	Children's International Summer Village	https://www.facebook.com/CISV/victoria/	CISV Victoria 是一个本地志愿者组织，专注于多样性、冲突与解决、可持续发展和人权。
文化组织	Chinese Community Services Centre	https://www.ccscvictoria.ca/	通过凝聚华人居民，建立一个更强大的华人社区，并在温馨的环境中提供帮助和服务。
文化组织	Christian Lebanese Canadian Association (CLCA)	https://www.facebook.com/Christian-Lebanese-Canadian-Association-106078454347862/	该社群团体促进黎巴嫩文化遗产和黎巴嫩裔加拿大人在 BC 省维多利亚市的融合。
文化组织	Ethiopian Canadian Families Association (ECFA)	https://www.facebook.com/ecfavictoria https://ecfavictoria.ca/	ECFA 的成立旨在联系和支持有埃塞俄比亚血统子女的家庭，并在大维多利亚地区及其他地区促进对埃塞俄比亚文化的认识。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
文化组织	India-Canada Cultural Association of Victoria (ICCA)	president@iccavictoria.com http://iccavictoria.com/icca/	<i>The India Canada Cultural Association (ICCA)</i> 颂扬和提高人们对印度丰富文化中力量、多样性和色彩的认识 — 以创建一个更强大、更有凝聚力的维多利亚社区。
文化组织	ISSAMBA Center	778-402-0977 issambacentre@gmail.com https://www.issambacentre.ca/	<i>Issamba</i> 在喀麦隆的意思是聚在一起。 <i>ISSAMBA Centre</i> 是非洲裔人的联系枢纽，也是与非洲和加勒比地区交往的门户。我们提供服务以改善居住在 <i>CRD</i> 以及整个温哥华岛的非洲裔群体的福祉。他们是 <i>BC Resilience</i> 的社区召集人。
文化组织	Jewish Community Center (JCCV)	https://jccvictoria.ca/	<i>JCCV</i> 是一个慈善性的非营利组织，为犹太社群和公众提供教育、休闲娱乐、文化和社会项目。我们欢迎所有人。
文化组织	Jewish Federation of Victoria and Vancouver Island (JFVVI)	250-370-9488 JewishFederationVictoria@gmail.com https://jewishvictoria.ca/	<i>JFVVI</i> 的使命是在国际、国家和地区范围内支持与推动犹太社区丰富的生活关系，并在本地、区域和国际上，与各种关心犹太群体福利的组织和个人保持沟通。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
文化组织	La société francophone de Victoria	250-388-7350 http://www.sfvictoria.ca/fr	<i>La Société francophone de Victoria a pour mandat de promouvoir, représenter et défendre la langue française et la culture francophone du Grand Victoria, en regroupant la communauté et en se dotant d'institutions répondant aux besoins et aux intérêts de ses membres.</i> <i>La Société francophone de Victoria (维多利亚法语协会) 的使命是促进、代表和捍卫大维多利亚地区的法语和法语文化, 通过将社群团结起来, 建立满足其成员需求和利益的机构。</i>
文化组织	Tibetan Cultural Society of Vancouver Island	https://www.facebook.com/tcsovi https://www.tcsovi.org/	一个来分享西藏文化和社区的地方。
文化组织	Victoria African and Caribbean Society (VACCS)	https://vaccsociety.blogspot.com/	该协会开发创造性和创新的方案、项目和活动, 以颂扬和提高对非洲与加勒比人民丰富文化传统的认识。
文化组织	Victoria Chinese Community Association	http://www.viccca.org/	协会致力于为本地区华人服务, 通过加强华人社团间的联系和团结, 提升华人社群在本地社区的参与和影响力。作为维多利亚华人社群和其他社区之间的桥梁, 通过各类社区活动, 促进中加文化的相互交流和认识。总部设在加拿大卑诗省维多利亚市。
文化组织	Victoria Iranian-Persian Cultural Society	https://vicipcs.ca/	我们鼓励和促进大维多利亚及温哥华岛的伊朗和波斯语社群的文化、社会、人道主义、体育和艺术活动。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
文化组织	Victoria Nikkei Cultural Society (VNCS)	info@vncs.ca www.vncs.ca	VNCS 的成立旨在为拥有日本血统和/或对日本文化感兴趣的人建立一种社群意识。
文化组织	Victoria's China Town	https://chinatown.library.uvic.ca/index.html%3Fq=home.html	通过挑选的照片、地图、档案、家庭文献、口述历史和其他数据来介绍唐人街。了解各个街道、唐人街艺术、华人组织、社群团体和个人。

[回到顶部](#)

教育	BC Colleges	250-595-4866 https://www.bccolleges.ca/	BC Colleges 代表 BC 省十所公立大专院校，通过推进政策和意识宣传活动，帮助培养对 BC 省的繁荣至关重要的高技能劳动力。
教育	Camosun College	250-370-3000 https://camosun.ca/ For students: ombuds@camosun.ca	供学生联系: ombuds@camosun.ca
教育	ERASE: expect respect & a safe education 举报校内歧视	https://www2.gov.bc.ca/gov/content/erase 将其上报: https://erasereportit.gov.bc.ca/	Eraser 是关于建立安全和关爱的学校社区的措施。它包括赋予学生、家长、教育工作者和支持他们的社区伙伴相应的权力，帮助他们在面对挑战中得到帮助，向学校报告关注的事情，了解学生面临的各种复杂问题。
教育	Pacific Rim College	250-483-2119 https://www.pacificrimcollege.com/	
教育	Pearson College	250-391-2411 https://www.pearsoncollege.ca/	

社群联系与资源			
类别	组织/服务	联系方式	更多信息
教育	Royal Roads University	250-391-2511 https://www.royalroads.ca/	
	员工与学生可以在此处上报	Bullying, harassment, & discrimination: https://humanresources.royalroads.ca/bullying-harassment-discrimination	
教育	School District 61 - Greater Victoria	250-475-3212 www.sd61.bc.ca	
教育	School District 62 - Sooke	250-474-9800 www.sd62.bc.ca	
教育	School District 63 - Saanich	250-652-7300 www.sd63.bc.ca	
教育	School District 64 – Gulf Islands	250-537-5548 www.sd64.bc.ca	
教育	University of Victoria	1-250-721-7211 https://www.uvic.ca/	请在此查找其他办事处和资源: https://www.uvic.ca/equity/about/get-support/offices-resources/index.php
	学生可以在此处上报	Students can report here: https://uvicombudsperson.ca/	
回到顶部			
紧急情况	Emergency	911	在需要立即采取行动的紧急情况下，用于寻求警方、消防或医疗的应急救援行动。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
紧急情况	Island Health Emergency Departments	911 https://www.islandhealth.ca/patients-visitors/visiting-emergency-department	<i>Island Health</i> 区域各个 地区和社区医院 每天 24 小时提供应急服务。

[回到顶部](#)

公平组织	Anawim Housing Society	250-382-0283 info@anawimhouse.com https://www.anawimhouse.com/	为试图为自己寻找更好生活的贫困人口提供日间住所。 <i>Anawim</i> 提供膳食、热水淋浴、洗衣和友谊。
公平组织	Arrow to the Moon	https://arrowtothemoon.wordpress.com/	与各种社群合作，为有兴趣提高自己对原住民教育、原住民教学方法和课程开发的了解的教育工作者、培训师、教师以及其他有兴趣专业人士提供专业培训机会。
公平组织	Beacon Community Services	儿童、青少年及家庭服务: 250-656-0134 https://beaconcs.ca/	提供多样化的健康、社会和志愿者服务，满足温哥华岛南部家庭与社区优先考虑的需要。
公平组织	Bridges for Women	250-385-7410 info@bridgesforwomen.ca https://www.bridgesforwomen.ca	<i>Bridges</i> 鼓励受到创伤、暴力或虐待影响的妇女，通过我们的治疗、教育和就业项目，重拾生活并建立经济保障。我们的服务面向所有女性（变性人和顺性别者）、非二元性别者和双灵人——这些人被认定为女性社群中的一部分，而且在其生活中一度受到暴力或创伤影响。
公平组织	Bystander Intervention Training	https://www.icavictoria.org/community-services/tools-for-equity/bystander-intervention-training/	<i>Bystander Intervention Training 1</i> 包括实用培训，帮助参与者在发现任何种族歧视时打断并设法解决。旁观者干预培训（ <i>Bystander Intervention Training</i> ）是 <i>Inter-Cultural Association of Greater Victoria (the ICA)</i> 的一个项目。课程将于 2021 年秋季开始

社群联系与资源			
类别	组织/服务	联系方式	更多信息
公平组织	Coalition to End Homelessness	250-370-1512 https://victoriahomelessness.ca/get-help	以结束省府地区无家可归现象为使命。
公平组织	Community Social Planning Council	250-383-6166 admin@communitycouncil.ca https://communitycouncil.ca	使持续的和紧急的社会问题得到充分理解，各个社区社群拥有其所需的方法来制定解决这些问题的方案。
公平组织	Cool Aid Society	https://coolaid.org/ <i>Downtown Community Centre:</i> 250-383-0076 dcc@CoolAid.org <i>Community Health Center</i> 250-385-1466 medicalreception@CoolAid.org <i>Emergency Shelters</i> 250-383-1951 rbl@CoolAid.org	我们为受贫困、污名、无家可归影响的成年人提供改变生活的服务。这些服务包括永久住房、紧急避难所、保健和牙科护理、就业援助，以及社交和娱乐的机会。
公平组织	Disability Alliance BC	https://disabilityalliancebc.org/	我们的使命是支持所有残疾人士有尊严地生活，并平等、充分地参与社区活动。我们通过直接服务、社区合作、宣传、研究和出版物来支持解决影响残疾人生活的问题。
公平组织	Elimin8hate	https://www.elimin8hate.org/ File a report: 上报反亚裔仇恨 https://www.elimin8hate.org/report	#Elimin8Hate 致力于在个人、机构和体制层面中断、拆除和消除反亚裔种族歧视。加拿大全国范围内。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
公平组织	Foundation for a Path Forward	https://www.foundationforapathforward.org/	<i>Foundation For A Path Forward</i> 已与各不同社区社群的盟友合作，致力营建 <i>#HateFreeBC</i> (<i>#无仇恨 BC 省</i>)。由于这项工作，我们被提名为正式的基于信仰的反种族歧视社区召集人 (<i>Official Faith Based Community Convener</i>)，与 <i>Resilience BC</i> 携手合作。
公平组织	Foundry Victoria	250-383-3552 frontdesk@foundryvictoria.ca https://foundrybc.ca/victoria/	<i>Foundry Victoria</i> 为 12-24 岁的年轻人提供心理健康和药物滥用方面的援助、初级保健、同伴支持和各种社会服务。
公平组织	Hua Foundation	https://huafoundation.org/	我们的使命是通过探索我们被种族化的身份并建立社区社群的抗逆力，赋予亚裔青年充分参与推动社会变革的权力。 <i>Hua Foundation</i> (华基金会) 是 <i>Resilience BC</i> 的亚裔社群召集人 (<i>Asian Communities Convener</i>)。
公平组织	Islanders Working Against Violence (IWAV)	https://iwav.org/	该非营利协会为整个南部海湾群岛受贫困、暴力、虐待影响的妇女及其子女提供服务。
公平组织	Iyé Creative	https://www.iyeherstories.com/ iye.herstories@gmail.com	<i>Iyé Creative</i> 专注于支持被剥夺权利的社群，以恢复他们与土地的联系和关系。通过确认获得土地和营养食品的系统性障碍并解决这些方面的结构性障碍，我们创建了相互协作的替代系统。
公平组织	John Howard Society of Victoria	https://johnhowardbc.ca/victoria/	我们是加拿大 BC 省维多利亚市的一家非营利性社会服务机构。我们在社区社群正义、社会服务、健康和公共利益问题领域提供服务并运作项目。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
公平组织	Kulea Culture Society	https://kuleaculturesociety.org/	<i>Kulea Culture</i> 协会旨在提高人们对民族-种族偏见、歧视和刻板印象形成的认识，并减少这类情况。我们通过教育、信息、咨询、项目、会议、跨文化交流和研究来实现这一目标。
公平组织	Lead to Change	https://www.leadtochange.ca/	<i>Lead To Change</i> 从社会正义的视角提供领导力与职业指导，以支持改善黑人和有色人种的职场体验和结果。
公平组织	Magassa Intercultural Capacity Building	https://magassa.ca/	<i>Magassa-Intercultural Capacity Building</i> 提供课程开发、培训、团体促进与咨询服务，涉及增进反种族歧视和反压迫社会变革、 <i>EDI</i> （公平、多样与包容）、跨文化能力建设以及跨文化冲突解决的各个方面。
公平组织	One Love Consulting	https://www.oneloveconsulting.com/	<i>One Love</i> 专注于公平、反种族主义和种族主义问题，尤其是针对非洲血统的人（在美国和加拿大的反黑人种族主义）。 <i>Her “chats”</i> （她的“聊天”），又称圆桌会议、培训、咨询、励志演讲和诊疗服务，都围绕 <i>BIPoC</i> 心理健康和不折不扣的黑人力量等方面展开，同时，参与探讨权力、特权、种族化暴力/创伤、“微”侵犯、成见、交集、殖民主义、白人和其他霸权/责任以及系统性种族主义与歧视等议题。
公平组织	Pacific Centre Family Services Association	www.pacificcentrefamilyservices.org	<i>Pacific Centre Family Services</i> 通过教育、咨询和创意方案来提高和促进我们多元化社区内个人和家庭的生活质量和尊严。药物滥用防范项目、青少年服务、为受到虐待的妇女提供的咨询辅导、以及其他项目。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
公平组织	Pacifica Housing Advisory Association Downtown Outreach Services Office	250-220-8064 https://pacificahousing.ca/downtown-outreach-services dosfrontdesk@pacifichousing.ca	提供经济适用房和支持服务，以帮助个人和家庭的独立。 <i>Downtown Outreach Services</i> 是一个上门服务中心，为目前无家可归或可能成为无家可归的人提供宣传和住房援助服务。
公平组织	Peers Victoria Resources Society	250-388-5323 admin@peers.bc.ca https://www.safersexwork.ca/	该多服务基层机构于 1995 年由性工作者建立、与性工作者合作、为性工作者服务。 <i>Peers</i> 通过直接提供服务和社区合作，为现在和以前的性工作者提供一系列外展和上门减少伤害和援助服务，同时提供教育和就业培训。
公平组织	Resilience BC	https://www.resiliencebc.ca/ https://www.resiliencebc.ca/contact-us/	<i>Resilience BC</i> 反种族歧视网络（ <i>Anti-Racism Network</i> ）由 BC 省资助，为识别及挑战种族歧视提供全省范围的方法。 <i>Inter-Cultural Association of Greater Victoria</i> 是 <i>Resilience BC</i> 的当地网络成员。
公平组织	Support Network for Indigenous Women and Women of Colour (SNIWOCC)	250-277-2545 info@sniwwoc.ca https://www.sniwwoc.ca/	<i>SNIWWOC</i> 是一个非营利组织，致力于通过食物、艺术和教育赋予女性权力。
公平组织	The Cridge Centre for the Family – Transition House	250 479-3963 https://cridge.org/cthw/	<i>Cridge Transition House</i> 是一个安全场所，为逃离家庭暴力或虐待的妇女提供服务，无论妇女是否携带儿童。虐待可以是情感、心理或身体的。请在白天或晚上任何时间打电话。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
公平组织	The Inclusion Project	www.theinclusionproject.com	为从事知识开发和实践的组织、社区和机构提供服务的社会创新网络和资源中心，以促进种族平等、多样性和包容性 (REDI)。
公平组织	This is Table Talk	https://www.thisistabletalk.com/	<i>The Table</i> 是为自我认同的有色人种的人服务的社区、资源和连接点。这些活动在公共场所（共同工作空间或活动空间）举行。这些聚会旨在让人们建立联系和分享生活经验。
公平组织	Threshold Housing	https://www.thresholdhousing.ca/	在 <i>Threshold Housing Society</i> ，我们提供的不仅仅是一个安全的环境：我们为维多利亚地区处境危险的青少年提供了一个可以称之为家的社区。一个充满支持、理解和庇护的地方，一个没有评判，无论你的谁都会被接受的地方。
公平组织	Together Against Poverty Society (TAPS)	https://www.tapsbc.ca/	<i>TAPS</i> 为有收入援助、残疾福利、就业标准和租赁问题的人提供免费、面对面的法律支持，是这方面的规模最大的一个提供者。是提供这类法律支持的。
公平组织	Tools for Equity	https://www.icavictoria.org/community-services/tools-for-equity/	<i>Tools for Equity</i> 培训项目意在解决省府地区移民、难民和有色人种社群所面临的种族差异和就业障碍。 <i>Tools for Equity</i> 是 <i>Inter-Cultural Association of Greater Victoria (ICA)</i> 的一个项目。课程将于 2021 年秋季开始。
公平组织	Victoria Disability Resource Centre	250-595-0044 reception@drcvictoria.com https://drcvictoria.com/	一个由残疾人运营，为残疾人服务的跨残疾的、基层的非营利组织。我们与残疾人和其他社区组织密切合作，寻找并消除阻碍充分参与生活的障碍。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
公平组织	Victoria Women in Need Community Cooperative (WIN)	https://www.womeninneed.ca/	我们认为女性、变性人、非二元性别者和双灵人都应该享有平等的发言权与机会，在一个充满活力和支持性的社区中为自己和家人提供健康的、环境和经济上可持续的生活。
公平组织	Victoria Women's Transition House	250-592-2927 contact@vwth.bc.ca https://www.transitionhouse.net/	<i>Victoria Women's Transition House Society</i> 通过支持性的庇护所、住房、咨询和其他基于社区的服务，展开合作、宣传和教育，解决和防妇女及其子女受到亲密伴侣的暴力。

[回到顶部](#)

治理	Beecher Bay First Nation	250-478-3535 https://beecherbay.ca/	
治理	Central Saanich	250-652-4444 https://www.centralsaanich.ca/	
治理	City of Victoria	250-385-5711 https://www.victoria.ca/	
治理	Colwood	250-478-5999 https://www.colwood.ca/	
治理	Esquimalt	250-414-7100 https://www.esquimalt.ca/	
治理	Esquimalt First Nation	250-381-7861 https://www.esquimaltnation.ca/	
治理	Find your local MLA	https://www.leg.bc.ca/learn-about-us/members	BC省立法议会现任议员名单。
治理	Find your local MP	https://www.ourcommons.ca/members/en/search?province=BC	联邦政府现任国会议员名单。

社群联系与资源			
类别	组织/服务	联系方式	更多信息
治理	Highlands	250-474-1773 https://www.highlands.ca/	
治理	Langford	250-478-7882 https://www.langford.ca/	
治理	Malahat First Nation	250-743-3231 https://malahatnation.com/	
治理	Metchosin	250-474-3167 http://www.metchosin.ca/	
治理	North Saanich	250-656-0781 https://northsaanich.ca/	
治理	Oak Bay	250-598-3311 https://www.oakbay.ca/	
治理	Pacheedaht First Nation	250-647-5521 http://pacheedahtfirstnation.com /	
治理	Pauquachin First Nation	250-656-0191 https://www.pauquachin.ca/	
治理	Saanich	250-475-1775 https://www.saanich.ca/	
治理	Sidney	250-656-1184 http://www.sidney.ca/	
治理	Songhees First Nation	250-386-1043 https://www.songheesnation.ca/	
治理	Sooke	250-642-1634 https://sooke.ca/	

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
治理	Tsartlip First Nation	250-652-3988 https://tsartlip.com/	
治理	Tsawout First Nation	250-652-9101 https://tsawout.ca/	
治理	Tseycum First Nation	250-656-0858 http://www.tseycum.ca/	
治理	Tsou-ke First Nation	250-642-3957 http://www.tsoukenation.com/	
治理	View Royal	250-479-6800 https://www.viewroyal.ca/	

[回到顶部](#)

健康	AIDS Vancouver Island (AVI)	250-384-2366 info@avi.org http://avi.org/	我们为受艾滋病（ <i>HIV</i> ）和丙型肝炎感染和影响的人提供服务。我们采取循证行动来预防感染、提供支持并减少耻辱感。
健康	BC Healthy Communities	http://bchealthycommunities.ca/	<i>BC Healthy Communities</i> 在规划和公共卫生的交叉点上开展工作。其核心是对于公平的基本承诺 — 确保系统性的不利因素不会阻碍社区成员对自己和家人生活的期望。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
健康	Community Health & Well-Being Network of the Capital Region	https://www.crd.bc.ca/project/community-health-wellbeing Community Network Database: https://cndb.uvic.ca/ Community Services Map: https://maps.crd.bc.ca/Html5Viewer/?viewer=community	包括这个地区各种健康与福祉服务的广泛数据库。 详细地图包含为老年人提供的服务、早教设施、应急食品服务、补贴住房、以及其他服务。
健康	Cultivating Growth and Solidarity	https://www.growthandsolidarity.ca/ Anti-racism Zine: https://www.growthandsolidarity.ca/zine/	加拿大亚裔社群心理健康中心。通过资源收集、持续的研究项目和我们的反亚裔种族主义杂志，我们希望在 <i>COVID-19</i> 大流行病和反亚裔种族主义仇恨犯罪并存的痛苦时期为需要信息的个人提供支持。
健康	Healing in Colour	https://www.healingincolour.com/ https://www.healingincolour.com/directory	我们提供一份 <i>BIPOC</i> 治疗师的名录，这些治疗师致力于在我们所有的交叉口支持 <i>BIPOC</i> 。通过以这种方式帮助我们的社区联系起来，我们旨在振兴已失去/被剥夺的遗产，其中包括治愈、解放运动成果和抗逆力做法等。全加拿大范围内。
健康	Health Link BC	https://www.healthlinkbc.ca/services-and-resources/guided-search	关于如何以及在哪里找到 <i>BC</i> 省卫生健康服务的详细信息。它包含 <i>BC</i> 省保健、心理健康、成瘾治疗服务的目录信息。
健康	Integra Support Services	250-721-5584 https://integrasupportservices.com/	<i>Integra</i> 为各类患有发育障碍的人提供支持。我们帮助有特殊需要的儿童和青少年，以及有复杂保健需要和/或双重诊断的成年人。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
健康	Island Sexual Health	250-592-3479 https://www.islandsexualhealth.org/	作为社区保健中心，我们为各种性别、取向、能力和年龄的人提供堕胎支持和全面的性健康诊疗、性教育课程和性产品。
健康	Men's Trauma Center	http://www.menstrauma.com/	我们在此为任何曾在童年或成年时受过情感、身体或性创伤的人提供帮助，包括：顺应性别者、同性恋者、双性恋者、变性人、非二元性别者、双灵人、酷儿、性别流动+。
健康	Mental Health Support (through SNIWOCC)	https://www.sniwwoc.ca/mental-health	<i>The Support Network for Indigenous women and Women of Colour(SNIWWOC)</i> 为低收入的被种族化妇女提供免费诊疗。了解如何获得资格—请参见网站。
	Patient Care Quality Office at Island Health 上报 Island Health 中的歧视	patientcarequalityoffice@viha.ca www.islandhealth.ca/patients-visitors/patient-care-quality-office	如果你的投诉在与服务区域讨论后仍未得到解决，我们鼓励你联系我们的患者护理质量办公处（ <i>Patient Care Quality Office</i> ）。
健康	Provincial Health Services – Spoken Language Interpreting Services	1-877-BC Talks (228-2557) pls@phsa.ca	<i>The Provincial Language Service</i> 为 BC 省卫生当局和私人医生诊所提供口译服务。
健康	Sooke Region Health Network	https://www.sookeregionchn.org/	通过创新、协作发展和改进为每个人提供的服务，来支持健康社区的健康生活。
健康	Trans Care BC	http://www.phsa.ca/transcarebc/	<i>Trans Care BC</i> 是一个 BC 省范围内的信息服务与资源中心。我们致力于确保人们获得所需的信息，以获得性别确认的医疗保健和各种支持。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
健康	Vancouver Island Counselling Centre for Immigrants and Refugees (VICCIR)	778-404-1777 info@viccir.org https://www.viccir.org/	<i>VICCIR</i> 为居住在加拿大的移民和难民提供心理健康咨询。我们提供服务时依照浮动比例收费，并在需要时提供免费服务。我们会根据需要与经过专门培训的口译员合作。
健康	Victoria Child Abuse Prevention and Counselling Center (VCAPCC)	250-385-6111 https://vcapcc.com/	<i>VCAPCC</i> 通过在大维多利亚社区内提供受害者服务、心理咨询、预防和教育，对受到性虐待和其他创伤影响的儿童、青少年和家庭作出回应。
健康	Victoria Coalition for Survivors of Torture (VCST)	vcst.info@gmail.com https://www.stoptorture.ca/	为受过政治暴力和酷刑的幸存者营建一个支持社区。
健康	Victoria Sexual Assault Center (VSAC)	250-383-3232 access@vsac.ca https://vsac.ca/	<i>VSAC</i> 是一个女权主义组织，致力于通过治愈、教育和预防来结束性暴力。我们致力于通过宣传、咨询和赋权来帮助女性和所有遭受过性侵犯与儿童性虐待的变性人幸存者。

[回到顶部](#)

人权	BC Civil Liberties Association (BCCLA)	https://bccla.org/	<i>BCCLA</i> 通过诉讼、法律改革、基于社区的法律宣传以及公众参与和教育，来推进人权和公民自由。
人权	BC Human Rights Clinic	1-855-685-6222 infobchrc@clasbc.net https://bchrc.net	<i>BC Human Rights Clinic</i> 为在 <i>BC Human Rights Tribunal</i> 有案件审理的投诉人提供免费的法律援助。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
人权	BC Human Rights Commission	https://bchumanrights.ca info@bchumanrights.ca 有关仇恨言论的问答: https://bchumanrights.ca/hate-speech-qa/	我们的使命是通过改变法律、政策、惯例和文化来设法解决本省不平等、歧视、不公正的根本原因。我们通过教育、研究、宣传、调查和监督来开展这项工作。有关仇恨言论的问答有 18 种语言版本。
人权	BC Human Rights Tribunal	1-888-440-8844 http://www.bchrt.gov.bc.ca 上报投诉: 上报任何歧视 http://www.bchrt.gov.bc.ca/complaint-process/complain/index.htm	<i>BC Human Rights Tribunal</i> 负责接受、筛选、调解与裁定人权投诉。
人权	BC Ombudsperson	1-800-567-3247 https://bcombudsperson.ca/	作为 <i>BC</i> 省独立的公平之声，我们努力确保公共部门组织公平对待人们并遵守规则。我们听取和调查对于地方和省级公共部门的投诉，以及对有关省政府内严重不当行为的举报展开调查。
人权	Canadian Human Rights Commission	1-888-214-1090 https://www.chrc-ccdp.gc.ca/en	我们在加拿大全国范围内促进与保护人权。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
人权	Vancouver Island Human Rights Coalition (VIHRC) 上报任何歧视	250-382-3012 contactvihrc@gmail.com https://vihrc.com/	我们通过拥护、支持和人权教育，帮助那些曾遭受歧视的人。我们实现这一目标所采用的一些做法是：代表客户与警方、政府、组织、公司或其他个人进行沟通；协助个人获取有关其人权的信息；准备、支持和协助向 <i>BC Human Rights Tribunal</i> 和 <i>Canadian Human Rights Commission</i> 提交人权投诉。
人权	WorkSafeBC 上报职场中的歧视与骚扰	https://www.worksafebc.com/en 应对欺凌与骚扰: https://www.worksafebc.com/en/health-safety/hazards-exposures/bullying-harassment/responding-bullying-harassment	我们致力于创建一个没有工伤或疾病的省份，并以我们的核心价值观 — 诚信、责任、创新 — 为动力来提供服务。
移民 & 难民	Court Information Program for Immigrants	https://www.courtinformation.ca/	<i>The Court Information Program for Immigrants</i> 旨在消除语言和文化障碍，提高移民和难民诉诸法庭和获得正义的机会。实现这一目的的方法是通过向作为被告、受害者、证人或民事诉讼当事人出庭的公众、移民以及难民提供信息与转介。提供英语、普通话、粤语、旁遮普语、印地语、法语和西班牙语服务。

[回到顶部](#)

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
移民 & 难民	Here Magazine	community@heremagazine.ca https://www.heremagazine.ca/	致力于通过媒体艺术、社区项目和活动，帮助新移民、移民和 <i>IBPOC</i> 社群获得公平的展现，并享受到充分切有意义的社会、公民和经济参与。
移民 & 难民	Greater Victoria Local Immigration Partnership (GVLIP)	https://www.icavictoria.org/community-services/local-immigration-partnership-gvlip/	<i>Greater Victoria Local Immigration Partnership (GVLIP)</i> 是一个由新移民、组织、政府机关、机构、企业组成的联盟，专注于改善大维多利亚地区新移民的融入和包容。 <i>GVLIP</i> 是 <i>Inter-Cultural Association of Greater Victoria (ICA)</i> 的一个项目。
移民 & 难民	Inter-Cultural Association of Greater Victoria (ICA)	250-388-4728 https://www.icavictoria.org/ https://www.icavictoria.org/contact-us/ Tools For Equity Program: https://www.icavictoria.org/community-services/tools-for-equity/	为移民和难民新移民提供服务，其中包括安置与融合服务、笔译和口译、英语课程、辅导、求职协助与指导、志愿者配对以及同伴支持。此外，我们通过艺术活动项目和关于反种族主义、多元文化主义、多样性意识、移民和人权的社区社群发展研讨会，在社区社群中提供外展和教育服务。
移民 & 难民	Rainbow Refugee	info@rainbowrefugee.ca community@rainbowrefugee.ca https://www.rainbowrefugee.com/	该社群团体总部位于温哥华，支持因性取向、性别认同、性别表达 (<i>SOGIE</i>) 或 艾滋病 (<i>HIV</i>) 状态遭受到迫害而在加拿大寻求难民保护的人。我们的志愿者会说英语、西班牙语、波斯语和阿拉伯语。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
移民 & 难民	Vancouver Island Counselling Centre for Immigrants and Refugees (VICCIR)	778-404-1777 info@viccir.org https://www.viccir.org/	<i>VICCIR</i> 为居住在加拿大的移民和难民提供心理健康咨询。我们提供的服务依照浮动比例收费，需要时也免费。我们会根据需要与经过专门培训的口译人员合作。
移民 & 难民	Victoria Immigration and Refugee Centre Society (VIRCS)	250-388-7696 info@vircs.bc.ca http://www.vircs.bc.ca/	该中心帮助移民、难民、新加拿大公民和明显的少数族裔在大维多利亚地区定居并适应新的生活。 <i>VIRCS</i> 为其目标群体提供广泛的服务，协助他们完成从在维多利亚定居到找工作在内的所有事项。
回到顶部			
原住民组织	First Peoples Cultural Council FPCC)	https://fpcc.ca/	<i>FPCC</i> 的任务是协助 BC 省第一民族努力振兴他们的语言、艺术和文化。
原住民组织	Hulitan Family & Community Services Society	https://www.hulitan.ca/	<i>Hulitan</i> 通过根植于文化的项目、服务以及与各社区社群伙伴协作，支持愈合和培养抗逆力，从而保护、团结和拥护原住民家庭。
原住民组织	Indigenous Perspectives Society (IPS)	250-391-0007 https://ipsociety.ca/	<i>Indigenous Perspective Society (IPS)</i> 提供帮助原住民儿童、家庭、企业的专门培训和服务，同时也提供从原住民视角下的咨询服务。
原住民组织	KUU-US Crisis Line	青少年: 250-723-2040 成年人: 250-723-4050	为温哥华岛原住民青少年和成年人提供的危机热线。
原住民组织	M'akola Housing Society	http://makola.bc.ca/	<i>M'akola Group of Societies</i> 主要为原住民和家庭提供安全、负担得起且合适的住房。
原住民组织	Nił TU,O Child and Family Services Society	250-544-1400 https://www.niltuo.ca/	<i>Child and Family Services</i> 为该地区中的七个第一民族社区提供支持。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
原住民组织	Orange Shirt Society	victoriaorgangeshirtday@gmail.com https://www.orangeshirtday.org/orange-shirt-society.html	我们协会的宗旨如下：支持印第安人寄宿学校事件上达成和解。通过 <i>Orange Shirt Society</i> （橙色 T 恤衫协会）活动，使人们认识到印第安人寄宿学校对个人、家庭和社群代际间的影响。建立对“每个孩子都很重要（ <i>Every Child Matters</i> ）”这一概念的认识。
原住民组织	Pacific Peoples Partnership	https://pacificpeoplespartnership.org/	45 年来， <i>Pacific Peoples' Partnership</i> 一直支持南太平洋岛民与原住民对于和平、环境可持续性、社会正义和社区发展的渴望。
原住民组织	Raven	https://raventrust.com/	<i>RAVEN</i> 筹集法律辩护资金，帮助原住民执行其权利和所有权，以保护其传统领土。
原住民组织	Reconciliation Canada	https://reconciliationcanada.ca/	<i>Reconciliation Canada</i> 引领加拿大人参与对话和变革体验，重振原住民与所有加拿大人民之间的关系。
原住民组织	UVIC Indigenous Student Support Centre	250-721-6005 hsdissc@uvic.ca	
原住民组织	Victoria Native Friendship Centre (VNFC)	250-384-3211 http://www.vnfc.ca/	<i>VNFC</i> 为大约 20,000 名居住在大维多利亚地区非保留地的原住民提供服务；服务还面向来自温哥华岛南部地区第一民族社区的 5,000 名居民，以及还有来自加拿大各地的大量原住民。
回到顶部			
法律支持	Access Pro Bono	https://accessprobono.ca/	我们提供免费的律师转介服务以及多项公益项目，满足全 <i>BC</i> 省人民和非营利组织的重要法律需求。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
法律支持	Community Legal Assistance Society (CLAS)	1-888-685-6222 https://clasbc.net/contact@clasbc.net	我们提供法律援助并努力推动法律的发展，以满足处于劣势地位或面临歧视的人的关键需求。
法律支持	Court Information Program for Immigrants	https://www.courtinformation.ca/	<i>The Court Information Program for Immigrants</i> 消除语言与文化障碍，提高移民和难民诉诸法庭和获得正义的机会。达到这一目的的方法是通过向作为被告、受害者、证人或民事诉讼当事人出庭的公众、移民以及难民提供信息与转介。提供英语、普通话、粤语、旁遮普语、印地语、法语和西班牙语服务。
法律支持	Disability Law Clinic	https://disabilityalliancebc.org/program/disability-law-clinic/	<i>Disability Law Clinic</i> 能够为残疾人士提供有关人权与歧视的免费法律咨询。
法律支持	Justice Education Society	https://justiceeducation.ca/ 如何获得法律帮助: https://www.justiceeducation.ca/content/legal-help 加拿大法律体系如何运作: https://www.justiceeducation.ca/learn-about-law	<i>Justice Education Society</i> 提高个人的法律能力，并建设司法体系的能力。
法律支持	Legal Aid BC	当地: 250-382-4620 Intake.Victoria@legalaid.bc.ca 法律专线 (跨 BC): 1-866-577-2525 https://lss.bc.ca/	我们在 BC 省提供法律援助。法律很复杂，但不是每个人都能请得起律师。我们可以帮助你解决你的法律问题。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
法律支持	Restorative Justice Victoria	http://www.rjvictoria.com/	该非营利组织以社区为基础，在大维多利亚地区提供恢复性司法服务。
法律支持	SHARP Workplaces	https://sharpworkplaces.org	<i>Sexual Harassment Advice, Response, and Prevention for Workplaces (SHARP Workplaces)</i> 项目旨在提高公众在处理与职场性骚扰相关的复杂问题时的知识、技能、信心和能力，改善受职场性骚扰的人获得法律援助与资源的机会。
法律支持	University of Victoria Law Centre	250-385-1221 https://thelawcentre.ca	<i>The Law Centre</i> 为负担不起律师费的客户提供建议、援助和代理服务。

[回到顶部](#)

LGBTQI A2+	Chair in Transgender Studies, University of Victoria	250-472-4472 TransChair@uvic.ca https://www.uvic.ca/research/transchair/	<i>The Chair in Transgender Studies</i> 致力于生成有关现实世界的可靠信息，推动社会变革并改善变性人者、非二元性别者、双灵人和其他性别多元者的福祉。我们通过促进变性人、非二元性别者、双灵人和其他性别多元者及其盟友感兴趣的活动，支持和建设健康社区。
LGBTQI A2+	Gender Spectacular Families	support@genderspectacular.com https://genderspectacular.com/	资源。教育。支持。你并非孤军奋战。位于维多利亚。
LGBTQI A2+	Prideline	1-800-566-1170	（为男同性恋、女同性恋、双性恋和变性人提供同伴支持、信息和资源）
LGBTQI A2+	Rainbow Health Cooperative	1-888-241-9992 info@rainbowhealth.coop	<i>BC</i> 省规模最大的变性、双灵、非二元性别社群组织。我们是在 <i>BC</i> 省注册，以志愿者为基础的非营利合作社。我们的使命是通过教育来促进性别健康。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
LGBTQI A2+	T'eVine	https://www.facebook.com/tvine ca/	<i>T'eVine</i> 是一个多平台、覆盖 <i>BC</i> 省、有节制的社区为面向所有自我认同的变性人、双灵人和非二元性别者的。欢迎家人和盟友加入。
LGBTQI A2+	Vancouver Island Queer Athletic Association (VIQAA)	https://www.viqaa.info/	我们致力于支持温哥华岛的 <i>LGBTQIA2S+</i> 青年运动员。
LGBTQI A2+	Victoria Pride Society	https://victoriapridesociety.org/ 资源与组织列表: https://victoriapridesociety.org/resources/#organizations	<i>Victoria Pride</i> 是一个由志愿者组成的非营利组织，致力于支持大维多利亚的 <i>LGBTQ2+</i> 社群。在我们致力实现所有不同性别和性身份的人的平等过程中， <i>VPS</i> 为关注度、协作、持续对话和庆祝活动创造机会。
LGBTQI A2+	Youth Empowerment Society (VYES)	778-241-2867 http://www.vyes.ca/	为整个省府地区的青少年及其家人/照顾者提供服务。为男同性恋、女同性恋、双性恋和变性青年 & 盟友提供上门服务。
回到顶部			
警方	BC Hate Crimes	1-855-462-5733 BC_HATE_CRIMES@rcmp-grc.gc.ca 上报仇恨犯罪	<i>BC Hate Crimes</i> 是一个省级资源，通过与当地警察部门合作，调查仇恨犯罪和仇恨事件。有关仇恨犯罪或资源的非紧急问题，请联系 <i>BC Hate Crimes</i> 。
警方	Central Saanich Police	非紧急情况: 250-652-4441 http://cspolice.ca/ 上报仇恨犯罪	

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
警方	Civilian Review and Complaints Commission for the RCMP 上报对于 RCMP 的投诉	Civilian Review and Complaints Commission for the RCMP National Intake Office P.O. Box 1722, Station B Ottawa, ON K1P 0B3 https://www.crcc-ccetp.gc.ca/en https://www.crcc-ccetp.gc.ca/en/make-complaint	这是一个独立的机构。 <i>The Commission</i> 确保公众对 <i>RCMP</i> 警员行为的投诉得到公平公正的审查。 <i>The Commission</i> 接受公众的投诉，并在投诉人对于 <i>RCMP</i> 处理投诉的方式不满意时进行复查。 <i>The Commission</i> 不隶属于 <i>RCMP</i> 。
警方	Greater Victoria Crime Stoppers	1-800-222-8477	我们是一个社区、媒体和警方的三方合作项目，旨在让公众参与打击犯罪的斗争。
警方	Oak Bay Police 上报仇恨犯罪	非紧急情况：250-592-2424 info@oakbaypolice.org http://oakbaypolice.org/	
警方	Office of the Police Complaint Commissioner 上报对于警方的投诉	250-356-7458 或 1-877-999-8707 947 Fort Street, Victoria, BC https://opcc.bc.ca/ https://opcc.bc.ca/make-a-complaint/	<i>The Office of the Police Complaint Commissioner</i> 在我们的社区内促进负责责任的警务工作，并通过公正、透明的市民监督增强公众对执法的信心。
警方	Police Victim Services – Greater Victoria	250-995-7351 www.gvpvs.org	为因犯罪或创伤而受害的人提供情感支持、实际援助和转介。免费且保密。
警方	Saanich Police 上报仇恨犯罪	非紧急情况：250-475-4321 https://www.saanichpolice.ca/	

社群联系与资源			
类别	组织/服务	联系方式	更多信息
警方	Salt Spring	非紧急情况: 250-537-5555	
	Island RCMP 上报仇恨犯罪	https://www.rcmp-grc.gc.ca/detach/en/d/167	
警方	Sidney / North	非紧急情况: 250-656-3931	该支队服务范围: <i>Sidney, North</i>
	Saanich RCMP 上报仇恨犯罪	https://www.rcmp-grc.gc.ca/detach/en/d/176	<i>Saanich, Pauquachin First Nation, Tsartlip First Nation, Tseycum First Nation, Tsawout First Nation.</i>
警方	Sooke RCMP	非紧急情况: 250-642-5241	<i>District of Sooke, East Sooke, Otter</i>
	上报仇恨犯罪	https://www.rcmp-grc.gc.ca/detach/en/d/170	<i>Point, Shirley, Jordan River, Port Renfrew.</i>
警方	Victoria Police	非紧急情况: 250-995-7654	
	上报仇恨犯罪	https://vicpd.ca/	
警方	Westshore RCMP	非紧急情况: 250-474-2264	<i>West Shore RCMP</i> 为以下地区提供警务服务: <i>City of Langford, City of Colwood, Town of View Royal, District of Metchosin, District of Highlands, Songhees First Nation and Esquimalt First Nation.</i>
	上报仇恨犯罪	https://westshore.rcmp-grc.gc.ca/ViewPage.action?siteNodeId=563	
回到顶部			
宗教组织	Bahá'í Community of Victoria	https://victoriabahai.org/	本场所旨在作为一个门户, 让维多利亚人可以通过它了解 <i>Bahá'ís</i> 及其邻里在省府地区所参与的社区建设进程。
宗教组织	Bodhichitta Buddhist Centre	https://meditateinvictoria.org/home/	<i>Bodhichitta Buddhist Centre</i> 的课程提供给人们宝贵的机会, 学习和实践噶当巴佛教的现代特别表现形式, 由新噶当巴传承创始人 — 尊贵的格西格桑嘉措教授。
宗教组织	Chabad of Vancouver Island	https://www.chabadvi.org/	<i>Chabad of Vancouver Island</i> 致力于服务和联系温哥华岛的所有犹太人, 并向有需要的人伸出援手, 提供物质和精神援助。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
宗教组织	Churches	欲查看详细列表, 请见: https://www.yellowpages.ca/search/si-alph/1/Churches+%26+Other+Places+of+Worship/Victoria+BC	有些教堂所起的作用是为不同种族和民族社群提供聚会场所。由于大维多利亚地区有太多的教堂, 无法在本列表中列出, 这里包括一些黄页上的教堂和其他礼拜场所名单。这份名单按字母顺序排列。
宗教组织	Congregation Emanu-El	https://www.congregationemanuel.ca/	<i>Congregation Emanu-El</i> 是一个平等的保守派犹太教会所。
宗教组织	Gurdwara - Khalsa Diwan Society of Victoria	250-294-6822 https://www.sikhemplekdsivictoria.ca/	锡克教寺庙
宗教组织	Islam Unravelled	https://islamunravelled.ca/	<i>Islam Unraveled</i> 是 BC 省反种族主义措施的官方信仰为本召集人 (<i>Official Faith-Based Convener</i>), 与 <i>Resilience BC</i> 合作。我们是一项反种族主义的跨信仰教育与参与倡议措施, 专门通过创新教育、参与和技术项目, 消除针对穆斯林或其他宗教或种族群体的障碍、种族主义、偏见和歧视。
宗教组织	Ismaili Community Center and Jamatkhana - Victoria	1250 Esquimalt Road, Victoria BC 250-380-2700	
宗教组织	Kolot Mayim Reform Temple	https://kolotmayimreformtemple.com/	<i>Kolot Mayim</i> 是一个多元化的教会, 由来自世俗、宗教、阿什肯纳兹背景和塞法尔德背景的个人组成。我们有选择成为犹太人的成员, 也有以前不信教的成员。

社群联系与资源

类别	组织/服务	联系方式	更多信息
宗教组织	Masjid Al-Imam	250-995-1422 victoria@bcma.com https://org.thebcma.com/victoria	为穆斯林和（非穆斯林）社区提供礼拜、课程和各种社区服务与活动。 <i>BC Muslim Association</i> 的维多利亚分会。
宗教组织	Sikh Youth of Victoria	sikhyouthofvictoria@gmail.com	
宗教组织	Victoria Buddhist Dharma Society	http://www.victoriabuddhistdharma.org/	一个学习与实践佛法，敬重藏传佛教萨迦的场所。虽然该中心建立在萨迦传统戒律之上，但欢迎所有人。
宗教组织	Victoria Hindu Parishad and Cultural Center	http://www.victoriahindutemple.ca/	VHPCC 为包括 <i>Baal Mandir</i> 和 <i>Hindi Classes</i> 在内的社群提供各种活动与服务。
	Westshore Islamic Center	778-714-6786 https://org.thebcma.com/Westshore	<i>Westshore Islamic Center</i> 是 <i>BC Muslim Association</i> （ <i>BCMA</i> ）西岸的一个新分会。我们是大维多利亚地区的一个不断成长的小型穆斯林社区。我们致力于为穆斯林社群提供宗教、社会和基本教育服务。

[回到顶部](#)

致力于公平还意味着要审慎和慎重地使用语言让社区参与其中并支持社区。本词汇表包括一些可以帮助你做到这一点的术语。请注意，本词汇表并非详尽无遗，许多术语也会随着时间的推移而演变。我们鼓励每个人不断学习，并就这些术语和其他术语及其表达方式进行自我教育。

术语	定义	信息来源
<i>Ableism</i>	普遍存在的歧视与排斥制度，通过态度、行动或制度政策压迫不同能力的人，包括精神、认知、情感和/或身体能力方面的差异。	<i>The CARED Collective (2020, p. 1)</i>
<i>Ageism</i>	年龄歧视是指基于年龄的歧视。	
<i>Anti-Racism</i>	识别、挑战、预防、消除和改变使种族主义持续存在的价值观、结构、政策、方案、做法和行为。这不仅仅是“不做种族主义者”的问题。 反种族主义者积极主动地意识到种族与种族主义，并采取行动来结束在其日常生活中的种族不平等，和在对种族化社区产生影响的当地系统以及更广泛系统中存在的种族不平等。因为相信种族主义关乎每一个人，反种族主义者认为我们所有人都可以通过鼓励反种族主义行为以及引入和/或支持反种族主义政策，在阻止种族主义方面发挥作用。	<i>Turpel-Lafond (2021, p. 8)</i>
<i>Anti-Semitism</i>	对于犹太人作为一个宗教、民族或种族群体的敌意或偏见。	
<i>Bias</i>	成见是在没有任何合理正当理由的情况下形成的倾向、意见或偏好。成见反映在一个人对不同种族、阶级、性别、性别认同、文化背景等方面所持有的偏见或态度上，并会导致对个人或群体的不公平对待。	
<i>Biphobia</i>	双性恋恐惧症是指专门针对双性恋者的恐惧、仇恨、不适或不信任。	

术语	定义	信息来源
<i>BIPOC or IBPOC</i>	首字母缩略词 BIPOC（或 IBPOC）是一个代称，用来描述黑人、原住民或其他有色人种的经历、身份和历史。在此之前，首字母缩略词 PoC 被广泛使用。通过在首字母缩略词中特别强调原住民与黑人，使殖民主义与反黑人行径对所有遭种族排斥的人群的生活造成的影响明确清晰。虽然有些人认为这些首字母缩略词赋予人力量，但其他人认为该首字母缩略词对于消除身份和同质化经历而言存在很大问题。 最佳做法是以尽可能以最具体的方式承认群体和个人，并遵循个人本身的自我描述。	<i>BIPOC Project, Nd.; Health Equity Collaborative (2021)</i>
<i>Black Lives Matter (BLM)</i>	由 Alicia Garza、Patrisse Cullors 和 Opal Tometi 于 2013 年创立的以黑人为中心的政治运动。Black Lives Matter（黑人的命也是命）是对黑人生命被系统地、有意当作目标来消灭的世界的，一种意识形态与政治干预。它肯定黑人的天性，黑人对这个社会的贡献，黑人在面对致命压迫时的韧性。	<i>The CARED Collective (2020, p. 5)</i>
<i>Centering</i>	该术语用于描述将仇恨所针对者的经历、需求和愿望置于自己关注与行动的中心很重要。这也意味着人们应该意识到自己的相对特权，并以文化谦逊的态度行事。	
<i>Classism</i>	对属于某一特定社会阶层的人所持有的偏见或偏爱。	
<i>Colonialism</i>	在当一群人来到一个地方或国家，从原住民手中窃取土地和资源，并制定一套旨在侵犯原住民人权的法律和公共程序，暴力压制其治理、法律、社会和文化结构，并迫使其顺从殖民国家时，就出现（殖民主义）。	<i>Turpel-Lafond (2021, p. 8)</i>
<i>Colourism</i>	对肤色深的个人的偏见或歧视，通常在同一民族或种族群体的人之间。	
<i>Cultural Humility</i>	一个终生的自我反省与自我批评的过程。这是实现文化安全环境的基础。文化谦逊首先要深入审查根植于自身理解与通常做法中的假设、信仰和特权。承担文化谦逊的义务可以让边缘化的声音置于前沿与中心，并促进基于尊重、开放、有效对话与共同决策的关系。	<i>Turpel-Lafond (2021, p. 212)</i>

术语	定义	信息来源
<i>Cultural Safety</i>	一个文化上安全的环境是指在身体、社交、情感和精神上都是安全的。承认与尊重他人的文化身份，而非去挑战或否认个人的身份、他们是谁、或他们需要什么。文化上不安全的环境削弱、贬低或剥夺个人的文化身份与福祉。	<i>Turpel-Lafond (2021, p. 212)</i>
<i>Decolonization</i>	该过程以了解自身被殖民化（无论在什么层面）为起点。它拟定并有意识地使用各种策略使身处压迫环境中的自己解放出来，或是适应这种环境、或是生存下去。它是对一度被剥夺或抛弃的文化习俗、思想、信仰和价值观的恢复，这些方面现在仍然对生存和福祉息息相关或必要。它是新想法、新思维、新技术与新生活方式的诞生和使用，有助于提升原住民的地位和赋权	<i>Yellow Bird (2008, p. 284)</i>
<i>Discrimination</i>	由于个人特征和在特定群体中的成员身份，而剥夺某个人或群体在教育、住宿、医疗保健、就业以及使用服务、商品和设施方面的平等待遇和机会。在 BC 省，禁止基于以下因素的歧视：种族、肤色、祖籍、原籍地、宗教、婚姻状况、家庭状况、生理缺陷或智力缺陷、性别、性取向、性别认同或性别表达、个人或群体的年龄或阶层、以及某些情况下的政治信仰、合法收入来源、或与其工作无关的刑事定罪或简易程序定罪。	<i>Canadian Race Relations Foundation (2019)</i> <i>BC Human Rights Code, Nd.</i>
<i>Diversity</i>	多样性是指在一个群体、组织或社会中广泛存在着各式各样的人的品质与属性，其中包括可见的和不可见的。	
<i>Equity</i>	一种公平、包容、尊重对待所有人的条件或状态。公平并非意味着不考虑个体差异而对所有人一视同仁。	<i>Canadian Race Relations Foundation (2019)</i>
<i>Equity-Seeking Groups</i>	术语“寻求公平的团体”以作为历史上受排斥的社群的代理为中心，强调他们的工作，就是“确定由于劣势和歧视而在获取平等渠道、机会、资源时遇到的各种障碍，并积极寻求社会正义和赔偿”。	<i>Canada Council of the Arts, Nd.</i>

术语	定义	信息来源
<i>Grounds of Discrimination</i>	有根绝《加拿大人权法案（Canadian Human Rights Act）》和《BC 省人权法典（BC Human Rights Code）》，有 13 种原因或‘理由’通常受到保护。这意味着雇主和服务提供者不能因为以下原因歧视他人： • 种族， • 民族或族裔， • 肤色， • 宗教， • 年龄， • 性别， • 性取向， • 性别认同或性别表达， • 婚姻状况， • 家庭状况， • 遗传特征， • 残疾，以及 • 被判有罪但已获得赦免或已被下令暂停记录	<i>Canadian Human Rights Act, Nd.</i> <i>BC Human Rights Code, Nd.</i>
<i>Harassment</i>	骚扰是一种歧视形式。它包括任何冒犯或羞辱人的不受欢迎的你你你你的肢体行为或言语行为。一般来说，骚扰是一种会持续存在的长期行为，但严重的一次性事件有时也可视为骚扰。	<i>Canadian Human Rights Commission (2020)</i>
<i>Hate</i>	2013 年，加拿大最高法院进一步将仇恨描述为：“使目标群体遭受憎恨的陈述往往会激起对他们的敌意与极端仇视，这超出了单纯的轻蔑或厌恶。诽谤个人或群体的表述会试图滥用、诋毁或剥夺其合法地位，使在大众眼中成为无法无天、危险、不值得的、或无法接受的人。使弱势群体遭受厌恶与诽谤的表达方式远远超出了诋毁、羞辱或冒犯受害者的行径。”	<i>BC Human Rights Tribunal, Nd.</i>
<i>Heterosexism</i>	异性恋主义是指对 LGBTQIA2S+ 个人的歧视。	

术语	定义	信息来源
<i>Historically Excluded Groups</i>	术语“历史上受排斥的群体”承认历史上持续的、系统的压迫将加拿大的某些群体排除在职业和社会生活的各个领域之外。	
<i>Homophobia</i>	恐同症是指对女同性恋者、男同性恋者、双性恋者、或其他非异性恋性取向的人的恐惧、仇恨、不适或不信任。	
<i>Immigrants</i>	目前或曾经是登陆移民或永久居民的人。移民局已授予他们在加拿大永久居住的权利。通过归化入籍获得加拿大公民身份的移民也包括在该群体中。	<i>Statistics Canada (2019)</i>
<i>Imperialism</i>	正当化和正常化对人民与领土的统治和剥削（即种族主义、资本主义）的意识形态基础，而殖民化/殖民主义是指剥夺与统治的物质实践、政策和行动。	<i>The CARED Collective (2020, p. 14)</i>
<i>Inclusion</i>	包容是指创建一种环境，使人们既有归属感又有归属感的现实的，并能够充分发挥自己的潜力。	
<i>Indigenous Peoples</i>	在一个地理区域的第一批居民。在加拿大，原住民包括那些可能认定为第一民族（有地位和无地位）的人、梅蒂斯人和/或因纽特人。	<i>Turpel-Lafond (2021, p. 213)</i>
<i>Interpersonal Racism</i>	亦称为关系型种族歧视，是指发生在人与人之间的特定的种族歧视行为，可能包括歧视性对待、暴力行为和各种微歧视和轻度侵犯行为。	<i>Turpel-Lafond (2021, 213)</i>
<i>Intersectionality</i>	这个理论——由黑人女权主义法律学者 Kimberlé Crenshaw 于 1980 年提出的概念——认为身份标记不是彼此独立作用的，而是同时存在的，形创造出复杂的特权与压迫网络，“否定对于任何一种压迫表现存在单一统一或普遍经验的可能。”审视生活在多重从属身份交汇处的人们的经历，这种审视成为一种有用的方法，用来诊断与理解体制中的压迫。	<i>Crenshaw (1991)</i>
<i>Islamophobia</i>	对伊斯兰教或对更普遍的穆斯林的敌意或偏见。伊斯兰恐惧症的特点是对穆斯林人民持有宗教和种族仇恨。	

术语	定义	信息来源
<i>Latinx</i>	具有拉丁美洲族裔或血统的人士。最近作为替代“Latino”或“Latina”，表示性别中立或非二元的术语。	
<i>LGBTQIA2S+</i>	指代女同性恋者、男同性恋者、双性恋者、变性人、酷儿/质疑者、双性人、无性人和双重精神者的首字母缩略词。“加号+”说明这个首字母缩略词并非完整，因为人们选择自我身份认同的方式还有很多。	
<i>Microaggressions</i>	日常生活中，向边缘化社区的人发送的侮辱、轻蔑和贬低信息。有时是间接的，有时是隐晦的奚落，或被掩饰为恭维。这类信息通常造成对所针对的个人所持有的刻板印象和贬损态度持续存在。由于其隐晦的性质，微歧视会让接收者感到困惑或愤怒，尤其是当说话者否认他们的言行带有成见时。	
<i>Oppression</i>	压迫是由体制权力支持的歧视或偏见。压迫是指通过公共系统或服务的权力而产生并得到支持的歧视，——例如医疗保健系统、教育系统、法律系统和/或其他公共系统或服务。	<i>Turpel-Lafond (2021, p. 214)</i>
<i>Ostracism (or shunning)</i>	一种通过持续的社会排斥进行的虐待、欺凌或歧视形式。它往往意味着某个人被系统性地回避与忽视。回避和排斥通常是由群体对个人的行为。	
<i>Othering</i>	是指一个人或一个群体将负面特征归因于其他个人或群体的过程，这些负面特征作为其对立方面而将他们区分开来。	<i>Rohleder, (2014, p. 414)</i>
<i>People of Colour (PoC)</i>	非白人种族或族裔群体。在加拿大，这个术语不用于指代原住民，根据加拿大宪法，他们被视为独特的社会群体。当包括原住民时，正确的说法为“有色人种与原住民”。虽然有些人会使用这个首字母缩略词来描述自己，但其他人认为这个首字母缩略词存在消除身份和同质化经历方面的问题。最佳做法是尽可能最具体的方式来承认各个群体和个人，并遵循个人的自我描述。	<i>Canadian Race Relations Foundation (2019)</i>
<i>Prejudice & Power</i>	压迫关系（如种族歧视、性别歧视、异性恋歧视、阶级歧视等）被理解为偏见与系统性权力的总和。这意味着受压迫的群体在历史上和/或制度上比作为偏见或歧视对象的群体更强大。这也意味着“逆向种族歧视”、“逆向性别歧视”以及其他类似的“逆向”压迫是不可能的。压迫发生在最有权力的人身上，也发生在权力较小的人身上。	

术语	定义	信息来源
<i>Prejudice</i>	是指对社会所定义的一个群体和任何一个被视为该群体成员的人持有的负面思维方式和态度。同成见一样，偏见是一种信念，是建立在某种刻板印象之上的。	<i>Turpel-Lafond (2021, p. 214)</i>
<i>Privilege</i>	在个人、人际、文化和制度层面上运作，为主导群体的成员提供优势、优惠和利益。特权是非种族的人者相对于其他种族群体所拥有的不劳而获的，大多不被承认的社会优势。 相对特权是指一个人可以因为自己身份中的某一部分而经历某种程度的特权（例如白肤色特权、直男特权或男性特权），同时又因为自己身份中的另一部分而遭受压迫和仇恨（例如反犹太主义和/或性别歧视）。这也与我们身份的交叉性有关。	<i>Turpel-Lafond (2021, p. 214)</i>
<i>Propaganda</i>	任何有可能使一个人、一个群体或一类人因种族、肤色、祖籍、原籍地、宗教、婚姻状况、家庭状况、生理缺陷或智力缺陷、性别、性取向、性别认同或性别表达、年龄或阶层而遭受仇恨或蔑视的（公开）声明、出版物、通知、标志、象征符号或其他表示。	<i>BC Human Rights Code, Nd.</i>
<i>Race</i>	种族是一种对人们进行分类的社会建构方式，通过将人置于社会价值的等级体系中而被用作歧视的基础。	<i>Turpel-Lafond (2021, p. 8)</i>
<i>Racial/Social Justice</i>	系统性地公平对待所有种族的人，从而为所有人带来公平的机会和结果。种族正义 — 或种族公平 — 不只是“反种族主义”。它不仅仅是没有歧视与不公平，而且还包括缜密周到的系统与支持，通过积极和预防措施来实现与维持种族公平。	<i>Racial Equity Tools (2021, p. 16)</i>
<i>Racial Profiling</i>	当执法部门或其他安全部门根据其对于种族、肤色、族裔、祖籍、宗教、原籍地的刻板印象而非出于合理怀疑，将一个人挑出来进行更严格的审查或给予不同对待时，就会出现种族归类推断。种族归类推断的基本原理是，在理解警方遇到一个人时，导致（警察）不当使用具体措施的是这个人的种族、肤色、民族、祖籍、宗教、原籍地或相关的刻板印象（真实的或是假定的），而不是其犯罪行为。	

术语	定义	信息来源
<i>Racialization, Racialized</i>	是指根据种族、民族、语言、经济、宗教、文化和政治等特征，不同群体在社会上被构建为不同种族的过程。虽然有些人用这种表达来描述自己，但其他人认为这种表达存在消除身份和同质化经历的问题。最佳做法是尽可能用最具体的方式来承认群体和个人，并遵循个人本身的自我描述。	<i>Canadian Race Relations Foundation (2019)</i>
<i>Racism</i>	认为一群人因其肤色、文化或精神而低人一等。它导致歧视性行为和政策，这些行为和政策压迫、忽视或将种族化群体视为‘不如’非种族化群体。在我们各社会和机构中，接受这些歧视性和偏见性做法已成为常态。 种族歧视也被定义为种族偏见 + 权力，以强调种族歧视所固有的权力差异。	<i>Turpel-Lafond (2021, p. 8)</i>
<i>Reconciliation</i>	在这个国家的原住民和非原住民之间建立与维持相互尊重的关系。为实现这一目的，必须认识过去，承认已经造成的伤害，对个中成因赎罪，并采取行动改变行为。	<i>Truth and Reconciliation Commission of Canada (2015a, pp. 6-7)</i>
<i>Settler Colonialism</i>	定居者殖民主义是一种独特类型的殖民主义，其运作方式是用入侵的定居者社会来取代原住民种群，随着时间的推移，该定居者社会逐渐发展出一种独特的身份与主权。	<i>Barker & Battell Lowman, Nd.</i>
<i>Sexism</i>	性别歧视是基于生理性别和/或社会性别的歧视。性别歧视亦被定义为性别偏见 + 权力，以强调性别歧视所固有的权力差异。	
<i>Stereotype</i>	刻板印象是对一群人普遍持有的、过于简单化的形象或想法，它导致对该群体的每个成员进行无意识或有意识的分类，而不去考虑个体差异。刻板印象通常是不准确的，而且抵触新信息。刻板印象可能涉及种族、年龄、民族、语言、宗教、地域或民族群体、社会、婚姻或家庭状况、身体、发育或心理属性、性别和/或性别认同、以及其他此类类别。	

术语	定义	信息来源	
<i>Systemic Racism</i>	通过常规的与社会的系统、结构和机构，诸如规范要求、政策、立法与做法来实现的；这些规范要求、政策、立法与做法使不同种族群体之间存在的可避免且不公平的不平等现象长期存在并保持下去，其中包括归纳定性与刻板观念。	<i>Turpel-Lafond (2021, p. 8)</i>	
<i>Transphobia</i>	跨性别恐惧症是指对跨性别者、非二元性者、性别酷儿者或不遵循传统性别规范者的恐惧、仇恨、不适或不信任。		
<i>White Presenting</i>	用于指具有非白人文化和/或种族身份的人，但由于他们的长相而经历所谓的“白皮肤特权”。	<i>Simon Fraser University (2020)</i>	
<i>White Privilege</i>	在以种族不平等和不公正为特征的社会中，白人因其种族而拥有的内在固有优势。此概念并不意味着白人没有为他们的成就而努力，而是说他们没有遇到其他人所遇到的障碍。	<i>Canadian Race Relations Foundation (2019)</i>	
<i>White Supremacy</i>	此术语通常与极端主义、右翼仇恨群体联系在一起。不过，此术语也用于反种族主义的工作中，迫使人们承认白人背后的信仰体系。因此，白人至上被视为延续白人种族主义的意识形态。该意识形态既以明显的规定形式存在（即我们将之与右翼白人权力群体联系在一起的白人至上），又以自我延续的文化结构形式存在（亦称为白种人）。	<i>The CARED Collective (2020, p.36)</i>	
<i>Whiteness</i>	多维、复杂、且系统性的：它不仅仅指肤色，而是指基于信仰、价值观、行为、习惯和态度的一种意识形态，这种意识形态导致基于肤色的权力与特权分配不平等。它代表一种权力地位，权力持有者定义类别，这意味着权力持有者决定谁是白人，谁不是。“白人”只存在于由白人所产生的种族等级制度中与其他类别的关联/对立之中。在定义“他们”时，白种人也定义了自己。谁被认为是白人会随着时间的推移而变化。	<i>The CARED Collective, Nd.</i>	
<i>Xenophobia</i>	是指拒绝、排斥与经常诋毁人的态度、偏见和行为，其依据是认为他们是社区、社会或国家身份的外来者或外国人，而对其持有的。换句话说，仇外是对陌生人、外国人、或任何陌生或外来事物的恐惧与仇恨。	<i>The CARED Collective (2020, p.36)</i>	

5.1. 社区公平桌会（Community Equity Table） — 成员表

本公约是在大维多利亚地方移民合作伙伴组织（Greater Victoria Local Immigration Partnership, GVLIP）所组织的社区公平座谈会的帮助下拟定的，座谈会在 2020—2021 年期间碰头探讨。以下人员为本公约提供了专业知识、意见、生活经验、著述、和资源。他们对这项工作的承诺、他们的时间与投入对这项工作极其宝贵的。本文件中的任何错误或遗漏均归由 GVLIP 负责。

BIPOC Community Salt Spring Island

Shamana Ali

North Saanich Municipality

Carly Rimell

Chair of Transgender Studies, University of Victoria

Aaron Devor

School District 61 – Victoria

Harold Caldwell

Equity and Human Rights Office, University of Victoria

Leah Shumka

Moussa Magassa

Casbreea Dewis

School District 62 – Sooke

Laura Schwertfeger

Lindy Kovacik

Vanessa White

School District 63 – Saanich

Monika Braniff

Here Magazine

Fiona Bramble

Kareece Whittle-Brown

Sport for Life

Francesca Jackman

Indigenous Perspectives Society

Rachelle Dallaire

The Inclusion Project

Ruth Mojeed

Jewish Federation Vancouver Island

Sandra Glass

Vancouver Island Counselling Centre for Immigrants and Refugees (VICCIR)

Ana Maria Pavon Marin

Landscapes of Injustice

Vivian Wakabayashi

Vancouver Island Human Rights Coalition

Elsa Mora

Masjid al Iman

Asiyah Robinson

Westshore Parks and Recreation

Bobbi Neal

- Attorney General (2021). *Racist incident hotline to be created in British Columbia*. BC Government News. <https://news.gov.bc.ca/releases/2021AG0054-000808>
- Barker, A. & Battel Lowman, E. Nd. *Settler colonialism*. Global Social Theory. <https://globalsocialtheory.org/concepts/settler-colonialism/>
- BC Human Rights Code, RSBC 1996, c 210. Nd. https://www.bclaws.gov.bc.ca/civix/document/id/complete/statreg/96210_01
- BC Human Rights Tribunal (2019). *Annual Report*. http://www.bchrt.bc.ca/shareddocs/annual_reports/2018-2019.pdf
- BC Human Rights Tribunal. Nd. *Leading cases: Publications*. <http://www.bchrt.bc.ca/law-library/leading-cases/publications.htm>
- BC Women's Health Foundation (2019). *In her words: Women's experience with the healthcare system in British Columbia*. https://assets.bcwomensfoundation.org/2019/10/BCWHF_InHerWords_Report_8.5x11_Digital_Oct23.pdf
- BIPOC Project. Nd. *About Us*. The BIPOC Project. <https://www.thebipocproject.org/>
- Canada Council of the Arts. Nd. *Glossary*. <https://canadacouncil.ca/glossary>
- Canadian Human Rights Act, R.S.C., 1985, c. H-6. Nd. <https://laws-lois.justice.gc.ca/eng/acts/h-6/>
- Canadian Human Rights Commission (2020). *What is Harassment?* <https://www.chrc-ccdp.gc.ca/en/about-human-rights/what-harassment>
- Canadian Mental Health Association of Ontario. *Lesbian, gay, bisexual, trans & queer identified people and mental health*. <https://ontario.cmha.ca/documents/lesbian-gay-bisexual-trans-queer-identified-people-and-mental-health/>
- Canadian Race Relations Foundation (2019). *CRRF glossary of terms*. <https://www.crrf-fcrr.ca/en/resources/glossary-a-terms-en-gb-1>
- Canadian Race Relations Foundation (2020). *Hate crime in Canada*. <https://www.crrf-fcrr.ca/en/news-a-events/articles/item/26823-hate-crime-in-canada>
- CARED Collective (2020). *Our Glossary*. Alberta Civil Liberties Research Centre. <http://www.aclrc.com/glossary>
- CARED Collective. Nd. *Whiteness*. Alberta Civil Liberties Research Centre. <http://www.aclrc.com/Whiteness>

- City of Victoria (2021). Statement form Mayor Helps on new funding for strengthening communities in BC. *News Archives*. <https://www.victoria.ca/EN/meta/news/news-archives/2021-news/statement-from-mayor-helps-on-new-funding-for-strengthening-communities-in-bc.html>
- Crenshaw, K. (1991). Mapping the margins: Intersectionality, identity politics, and violence against women of color. *Stanford Law Review* 43(6): 1241-1299. <https://www.jstor.org/stable/1229039?seq=1>
- Criminal Code, R.S.C., 1985, c. C-46*. Nd. <https://laws-lois.justice.gc.ca/eng/acts/c-46/>
- Government of Canada (2020). *Guide to the Canadian charter of rights and freedoms*. <https://www.canada.ca/en/canadian-heritage/services/how-rights-protected/guide-canadian-charter-rights-freedoms.html>
- Greater Victoria Local Immigration Partnership (2021). *Racism in Greater Victoria: A community report*. <https://icavictoria.org/wp-content/uploads/2021/07/GVLIP-Racism-Survey-Report-FINAL.pdf>
- Hall, J.M. & Fields, B. (2015). "It's killing us!" Narratives of black adults about microaggression experiences and related health stress. *Global Qualitative Nursing Research*: 1-14. <https://doi.org/10.1177/2333393615591569>
- Health Equity Collaborative. (2021). *Believe me: Identifying barriers to health equity for sexual and gender diverse communities in British Columbia*. Sexual and Gender Minorities Health Equity Collaborative. <http://peernetbc.com/wp-content/uploads/2021/01/HEC-Final-Report-WEB.pdf>
- Leets, L. (2002). Experiencing hate speech: Perceptions and responses to anti-Semitism and antigay speech. *Journal of Social Issues* 58 (2): 341- 361. <https://doi.org/10.1111/1540-4560.00264>
- Lepine, H. (2021). Pilot "Peer Assisted Crisis Team" coming to Victoria as alternative to police response. *Check News*. <https://www.cheknews.ca/pilot-peer-assisted-crisis-team-coming-to-victoria-as-alternative-to-police-response-866126/>
- Levin, J.F & Idler, E.L. (2018). Islamophobia and the public health implications of religious hatred. *American Journal of Public Health* 108(6): 718-719. <https://ajph.aphapublications.org/doi/10.2105/AJPH.2018.304419>
- National Collaborating Centre for Determinants of Health (2017). *Let's talk racism and health equity*. Antigonish, NS: National Collaborating Centre for Determinants of Health, St. Francis Xavier University. <https://nccdh.ca/resources/entry/lets-talk-racism-and-health-equity>
- Okoye, H.U., Saewyc, E. (2021). Fifteen-year trends in self-reported racism and link with health and well-being of African Canadian adolescents: A secondary data analysis. *International Journal for Equity in Health*, 20 (108). <https://doi.org/10.1186/s12939-021-01446-x>
- Polanco-Roman, L., & Miranda, R. (2013). Culturally related stress, hopelessness, and vulnerability to depressive symptoms and suicidal ideation in emerging adulthood. *Behavior Therapy* 44 (1): 75-87. <https://doi.org/10.1016/j.beth.2012.07.002>

- Polanco-Roman, L., Anglin, D.M., Miranda, R., & Jeglic, E.L. (2019). Racial/ethnic discrimination and suicidal ideation in emerging adults: The role of traumatic stress and depressive symptoms varies by gender not race/ethnicity. *Journal of Youth and Adolescence* 48: 2023–2037.
<https://link.springer.com/article/10.1007/s10964-019-01097-w>
- Project 1907 (2021). *Racism incident reporting centre*. <https://www.project1907.org/reportingcentre>
[Project 1907](#).
- Racial Equity Tools (2021). *Racial equity tools glossary*. <https://drive.google.com/file/d/1-h0EWxqHAZUfheFvuFRtVpEz5ODSxul6/view>
- Rohleder, P. (2014). Othering. In T. Teo (Eds.), *Encyclopedia of Critical Psychology* (p. 414). New York: Springer. https://doi.org/10.1007/978-1-4614-5583-7_414
- Simon Fraser University (2020). *Glossary of inclusive and antiracist writing terms*.
<https://www.lib.sfu.ca/about/branches-depts/slc/writing/inclusive-antiracist-writing/glossary-terms>
- Trans Pulse Canada (2020). *Health and health care access for trans and non-binary people in Canada*.
<https://transpulsecanada.ca/results/report-1/>
- Truth and Reconciliation Commission of Canada (2015a). *Honouring the Truth, Reconciling for the Future: Summary of the Final Report of the Truth and Reconciliation Commission of Canada*.
http://www.trc.ca/assets/pdf/Executive_Summary_English_Web.pdf
- Truth and Reconciliation Commission of Canada (2015b). *Truth and Reconciliation Commission of Canada: Calls to Action*. https://www2.gov.bc.ca/assets/gov/british-columbians-our-governments/indigenous-people/aboriginal-peoples-documents/calls_to_action_english2.pdf
- Turpel-Lafond, M.E. (2021). *In plain sight: Addressing Indigenous-specific racism and discrimination in BC health care*. Government of British Columbia.
<https://engage.gov.bc.ca/app/uploads/sites/613/2020/11/In-Plain-Sight-Full-Report.pdf>
- Union of British Columbia Indian Chiefs (2018). *Re: Policy complaint concerning street checks by the Vancouver police department*. <https://bccia.org/wp-content/uploads/2018/06/UBCIC-BCCLA-OPCC-Complaint-re-Street-Checks-Jun-14-2018-Approved-1.pdf>
- Walkem, Ardith Walpetko We'dalx (2019). *Expanding our vision: Cultural equality & Indigenous peoples' human rights*. British Columbia Human Rights Tribunal.
<https://drive.google.com/file/d/1AN6YQPXUJ9Zbf9NnyHjQt1OD0mvZG50I/view>
- Yellow Bird, M. (2008). Terms of endearment: A brief dictionary for decolonizing social work with Indigenous peoples. In M. Gray, J. Coates & M. Yellow Bird (Eds.), *Indigenous social work around the world: Towards culturally relevant education and practice* (pp. 275-292). New York: Routledge.

所有材料均受加拿大版权法保护，并只有在获取书面许可后方可复制。

Copyright 2021 Inter-Cultural Association of Greater Victoria

联系 Florentien Verhage, GVLIP Coordinator

电子邮件: gvlip@icavictoria.org

ICA Victoria, 102-808 Douglas Street Victoria B.C. Canada, V8W 2B6

